FORCHN富春
精 诚 铸 辉 煌

富春報

10
[总第 129 期]

FORCHN
NEWSPAPER

主办:富春控股集团有限公司 | 电话:(86)571-87079392 | http://www.forchn.com.cn 2014.10.31

“2014 世界工艺文化节”在东阳·中国木雕文化博览城举办

中国木雕博物馆开馆

张国标董事长出席开幕式

本报讯（集团机关　谢洁梅）10月18日，“2014世界工艺文化节”在东阳·中国木雕文化博览城隆重启幕。世界手工艺理事会名誉顾问、中国工艺美术协会名誉理事长李铁映，浙江省副省长毛光烈等领导，复星集团董事长郭广昌、集团董事长张国标等知名浙商代表一同出席开幕式。而随着文化节的开幕，作为活动主场地的东阳·中国木雕文化博览城项目的重头戏——中国木雕博物馆同时正式开馆。

浙商回归，做文化产业需要耐心

开幕式之前，“浙商回归·媒体恳谈会”在中国木雕博物馆内举行。集团董事长张国标、复星集团董事长郭广昌、新光控股集团董事长周晓光、横店集团东磁股份有限公司董事长何时金，以及集团副总裁、浙商建业有限公司总裁史苗，中国木雕博物馆展示设计总设计师徐征野等，在现场接受了众多媒体记者的提问。这次恳谈会围绕着文化地标、文化产业、文化回归等话题展开。问答过程中，现场记者向张国标董事长提出了“传统文化产业和市场化、商业化之间的关系应该怎么处理”的疑问。

张国标董事长回答说：“其实，我们每个人的生活都与传统文化密不可分。确实，做文化产业需要有点耐心和韧性，但是我们浙江人有个非常鲜明的特点，就是敢做人家不敢做的事情，能为人家不能为的事情。东阳木雕本身有非常深厚的历史沉淀，又有非常广的应用范围和产业基础。在东阳已经有4000多家从事红木家具和木雕产业的大小企业，再加上有陆光正这样一批具有代表性的大师和大批专业技术人才，所以这是一个应用在生活和艺术之间的产业，未来一定有非常强的生命力。最近，我在思考，东阳能否作为东方的艺术之都来打造？不仅只有木雕，而且可以有玉石、陶瓷、紫砂、刺绣、字画等等，作为艺术家交流、产品展示、企业界切磋与合作的平台，这会对传统手工艺的振兴和非物质文化遗产的传承起到更大的作用。”

东阳·中国木雕文化博览城项目系浙江省重点建设项目，由复星集团、富春控股集团、阿里巴巴、新光控股集团、美特斯邦威集团、横店集团东磁有限公司、杉杉集团等七大知名浙商联合投资。作为股东之一，集团向来非常重视其进展情况。张国标董事长更是亲自带队，赶赴世界各地考察各大博物馆和商业市场的运作。他说，大家都说无商不奸，但我们这些浙商是有理想的，是有梦的。

一座城，一个新的里程碑

东阳·中国木雕文化博览城项目位于东阳市主城区，是在已经建成的一期项目东阳·中国木雕城的基础上，大规模优化、配套、完善、扩容、升级的综合性平台项目，总建筑面积达121万平方米，总投资额达100亿元人民币。

整个中国木雕文化博览城囊括了中国木雕博物馆、国际会展中心、木雕产业总部大厦、大型交易中心等多种功能形态与业态，是一个以木雕为核心产业支撑，以商贸交易、文化旅游为核心驱动的集会展、商贸、产业投资、文化传承、创意研发、休闲娱乐为一体的专业大市场和生态旅游中心、文化展示中心，同时具备了实体平台和虚拟平台的双重特性。

其中的中国木雕博物馆和国际会展中心，总面积分别为26800平方米和40000平方米，规模均为国内之最。作为承载此次世界工艺文化节的主场地，既继承了中国传统建筑形制，又完美融合现代艺术，更体现与宣扬了中华手工艺的精髓。

兴建中国木雕文化博览城，是打造民间工艺精品、非物质文化遗产精品项目的重大举措，是东阳乃至中国木雕史、艺术史和文化史上一个新的里程碑。东阳木雕文化产业将由此真正拥有一个多元化、全产链、国际化的整合型、集聚型大平台，定鼎和引领起行业及城市发展的未来。

集团第七届“富春杯”篮球赛在杭州举行

本报讯（党群）10月31日，集团第七届“富春杯”篮球赛在杭州中策职业技术学校室内篮球馆开幕。集团总裁张樟生、集团党委张书记、集团副总裁崔俊、财务总监韩路、董事长助理詹关平、总裁助理贾力等集团领导和子公司相关领导、部门负责人出席了开幕式。

张樟生总裁在开幕式致辞中表示：“富春杯”篮球赛是富春的传统项目，每一年的比赛规模、氛围、质量都在提升，这有赖于集团和各子公司之间的团结协作。富春倡导的是一种积极、拼搏的生活态度，同时也希望大家借此活动，强健体魄，使身心得以健康发展。

这次比赛中，韩路总监、贾力总裁助理、穆文涛总监等领导都调整工作时间、加入比赛队伍，崇贤港公司副总经理王国品、张小泉公司工会主席陈标、东阳木雕城副书记李洪锋等都积极上场……各企业高管放下工作，挤出时间，参加企业文化活动，成为第七届“富春杯”篮球赛的一大亮点，也是富春企业文化发展道路上的一大亮点。

31日上午9点半，开幕式现场队旗飘飘，队员斗志昂扬。集团机关代表队、上海富盛浙工建材有限公司代表队、杭州张小泉公司代表队、浙商建业有限公司代表队、杭州崇贤港投资有限公司代表队、富阳渔山基地代表队、浙江富森实业投资有限公司代表队、浙江运通电子商务有限公司代表队等八支队伍参加比赛，分三轮进行。本次比赛分A、B、C、D四组，上下两区，上半区A、B组，下半区C、D组，小组内采取单循环，组间采取淘汰制，上下半区胜队争夺冠军，负队争夺季军。赛场上，大家进攻防守，你抢我挡，团队合作密切。场内外的互动气氛融为一体，啦啦队的加油助威声传遍了整个球场。第一天的预赛就已异常激烈，最终决出了四强队伍：张小泉、富森实业、富盛浙工、崇贤港。

比赛第二日，即决赛阶段，四强队伍争夺本届冠、亚、季军。崇贤港代表队与富森实业代表队展开了紧张激烈的冠亚军角逐。两支队伍棋逢对手，难分伯仲，来来回回，跃动的身影、漂亮的远投、奋力的篮板球不胜枚举，双方球员紧凑快速的脚步声也贯穿始终。崇贤港代表队凭借着强大的快攻技术和超高的命中率，加上严密的防守，内线配合的默契，一步步扩大领先优势。经过激烈的角逐、对抗、奋力厮杀，最终，崇贤港代表队搏得冠军，富森实业代表队搏得亚军，张小泉代表队搏的季军。

在闭幕式上，集团党委书记、崔俊副总裁和詹关平董事长助理为获奖球队颁发了荣誉证书和奖金。集团党委书记在总结时说，本届篮球赛组织严密有力、比赛圆满成功，充分展示了富春员工良好的精神风貌，从中可见富春人敢于拼搏、不服输的精神。这一活动的开展，极大地增强了富春人的凝聚力，对提升企业团队精神将会产生重大的作用，要将这种活动广泛开展起来，并持之以恒地推动下去。今后，集团将继续组织具有富春特色的活动，着力塑造富春企业文化，营造家的氛围，推动富春稳步健康发展。

这次篮球赛能够得以成功举办，组委会也特别感谢杭州中策职业技术学校的师生们，为了这次比赛，集团总裁办的余伟青、叶青，崇贤港总经办的华兰娟，富森实业的江燕萍和林莹等领导与同事都积极帮忙寻找场地，提供了很多帮助，这也说明，富春人团结一心、凝聚向上。

运通网城杭州首个O2O样板商业街区开放

本报讯（富森实业　刘奕菱）10月18日，运通网城样板商业街区正式开放暨意向客户签约活动盛大开启，融氏、聚芳永、花花公子、圆通、申通、韵达等12家主力商家签约。以O2O为特色，运通网城开启了杭州第一家样板商业街区。

这次活动受到了集团领导的高度重视，集团总裁张樟生，集团总裁助理、浙江富森实业投资有限公司执行董事、运通网络科技有限公司总经理贾力，集团总裁助理、浙江运通电子商务有限公司总经理夏乾良等一同出席。

张樟生总裁代表集团讲话，他表示，运通网城开创了一个新的商业模式，这种模式即是“线上+线下”双轨发展，“实体+电商”立体运营。这个模式将是电商时代最具实力的商业模式，将成为富春为社会做出重大贡献的源动力。

为了给未来入驻商户提供能落地的便利，18日当天推出“全城大抢节”活动，提前使签约客户感受到O2O商贸城带来的种种实惠。这次活动囊括：独立产权商铺0首付抢铺，自认筹以来，已有上千客户来访；线上名品线下1折起抢货，张小泉、聚芳永、融氏、欧姆龙、QCT等品牌的上百种产品钜惠开抢。今后还将为签约及未来入驻商户不间断提供种种特卖活动，打造永不落幕的“双11”，尽可能提升商户的销售额。更有拉斯维加斯嘉年华、惊爆大奖、歌舞表演、创意集市等精彩活动。据统计，这次样板街区开放和“全城大抢节”活动，短短两天，消费者就开抢了签约商户的几千件商品，提前感受了运通网城给商户和客户带来的双重惊喜。

运通网城总建筑面积约110万m^2，分北园与南园，涵盖O2O商贸广场、网商园、电商仓储配送中心、LOFT电商SOHO等多重功能区，并提供电商仓储、青年创业、人才培养、电商运营、营销顾问等一体化产业配套，其以实体结合电商、线上结合线下的新锐模式，引起业内瞩目。

商家代表也纷纷表示，光做传统市场是永远打不开局面的，运通网城不仅拥有良好的互联网基因，而且与实体服务很好地结合在一起，所以他们选择富春的电商运营服务商——商管家，加入仓配送一体化管理的智能化物流仓储平台——如意仓。尤其是如意仓，将原本零散的货物集聚在一起，为客户提供了集成化的仓配服务，牢牢吸引了快递企业进行深度合作。

成功并不像你想象的那么难

——并不是因为事情难我们不敢做，而是因为我们不敢做事情才难的。

1965年，一位韩国学生到剑桥大学主修心理学。喝下午茶时，他常到学校的咖啡厅或茶座听一些成功人士聊天。这些成功人士包括诺贝尔奖获得者，某些领域的学术权威和一些创造了经济神话的人。这些人幽默风趣，举重若轻，把自己的成功都看得非常自然。时间长了，这位学生发现，在国内时，他被一些成功人士欺骗了。那些人为了让正在创业的人知难而退，普遍夸大了自己的创业艰辛，用自己的经历吓唬那些还没有取得成功的人。作为心理系的学生，他认为很有必要对韩国成功人士的心态加以研究。

1970年，他把《成功并不像你想象的那么难》作为毕业论文，提交给现代经济心理学的创始人威尔布雷登教授。教授大为惊喜，他认为这是个新发现，这种现象虽然在东方甚至在世界各地普遍存在，但此前还没有一个人大胆地提出来并加以研究。他写信给他的剑桥校友，当时正坐在韩国政坛第一把交椅上的人——朴正熙。他在信中说，“我不敢说这部著作对你有多大的帮助，但我敢肯定它比你的任何一个政令都能产生震动。”

后来这本书果然伴随着韩国的经济起飞了。这本书鼓舞了许多人，因为他们从一个新的角度告诉人们，成功与“劳其筋骨，饿其体肤”、“三更灯火五更鸡”、“头悬梁，锥刺股”没有必然联系。只要你对某一事业感兴趣，长久地坚持下去就会成功，因为上帝赋予你的时间和智慧够你圆满做完一件事情。后来，这位青年也获得了成功，他成了韩国泛业汽车公司的总裁。

温馨提示：人世中的许多事，只要想做，都能做到，该克服的困难，也都能克服，用不着什么钢铁般的意志，更用不着什么技巧或谋略。只要一个人还在朴实而饶有兴趣地生活着，他终究会发现，造物主对世事的安排，都是水到渠成的。

勇于冒险

——对于那些害怕危险的人来说，危险无处不在

有一天，龙虾与寄居蟹在深海中相遇，寄居蟹看见龙虾正把自己的硬壳脱掉，只露出娇嫩的身躯，非常紧张地说：龙虾，你怎么可以把唯一保护自己身躯的硬壳也放弃呢？难道不怕有大鱼一口把你吃掉吗？以你现在的情况来看，连急流也会把你冲到岩石去，到时你不死才怪呢？

龙虾气定神闲地回答：谢谢你的关心。但是你不了解，我们龙虾每次成长都必须先脱掉旧壳，才能生长出更坚固的外壳。现在面对的危险，只是为了将来发展得更好。

寄居蟹细心思量一下，自己整天只找可以避居的地方，而没有想过如何令自己成长得更强壮，整天只活在别人的护荫之下，难怪永远都限制自己的发展。

（下转2-3版中缝）

上海市和浦东新区社工委领导来集团检查党建工作

本报讯（党群） 我集团党委被浦东新区推荐为上海市民营企业党的建设示范基地后，上海市社会工作党委很重视，10 月 14 日，上海市社会工作党委基层处胡永明处长，浦东新区社会工作党委基层处范风云处长一行四人来集团张江总部检查集团党的建设和创建阵地示范窗口进展情况，受到集团党委书记热烈欢迎和热情接待。党委书记做了专题汇报。

胡处长、范处长一行一到公司，就直奔集团党员活动室，走进集团党员活动室首先映入眼帘的是墙上挂着一面鲜红的党旗，以及集团党委的组织架构图，活动室的桌面上摆放了大量党建书籍和富春企业的报纸杂志，在文化长廊里陈列着富春企业的荣誉和党建活动的图片，胡处长指着一张照片笑着说，你们集团党委成立时，我也参加了，你看这就是当时的我。看着满载各种荣誉的文化长廊，胡处长、范处长连连称赞富春党建工作做得好。

参观完党员活动室和文化长廊后，在圆桌会议室内，宾主落座，集团党委书记重点汇报了集团党委抓党的建设"四抓四重视"的做法：抓学习，重视党组织的思想建设；抓队伍，重视党的组织建设；抓勤廉，重视党的作风建设；抓氛围，重视企业的和谐建设。党委书记汇报说：集团自 2004 年创刊《富春报》至今已经出版 128 期，每期都有党建活动报道；集团季刊杂志《富春人》，每期都有党建活动以及先进事迹的刊登。集团网站一直有一个党建专栏，OA 上设有党建平台，党员之家 Q 群，集团党委牵头抓好以上几个宣传阵地的建设，并取得了良好的效果。设想利用走廊或党员活动室 做党建墙体宣传。具体内容以大量图片和释文为主，做好党员学习园地，通过多方面的信息资料来聚焦、折射富春党建的缩影。

听了党委书记的汇报后，胡处长等充分肯定富春党建工作取得的成绩，并要求在原有工作的基础上既要有实实在在的工作业绩，又要有充满活力的宣传阵地。企业党建宣传阵地是企业统一干部员工思想认识，宣传党和国家方针政策，引导职工树立正确的工作方向和行为标杆的社会主义核心价值观的传播平台，是大力弘扬社会正能量和富春文化的窗口。希望继续努力，更上一层楼，努力争创市党建示范阵地单位；不断完善创建活动内容，努力做到创建工作与推动富春企业发展有机结合，将创建过程成为推动富春党建工作的过程，成为展示党建成效，扩大富春企业形象的过程。希望富春把这六个一的阵地设想变为现实，能为企业的和谐发展和员工健康发展创造一个良好的环境，建立一个高效、务实的企业宣传阵地。

富盛公司为困难员工送上爱心基金

本报讯（富盛浙工 陆秀红）10 月 17 日，上海富盛浙工建材有限公司总经理孙建平和工会主席凌君樑把爱心基金和补助款送到了公司技质部员工张飞的手里。

张飞 2004 年进入富盛公司技质部，工作认真负责，多次受到公司领导的表扬，并于 2010 年加入中国共产党。他的家庭经济条件并不好，家中有两名读小学的子女。今年 8 月，他的小女儿被确诊为肾病综合征，8 月 18 日发生昏厥，经抢救，虽已无生命危险，但截止目前已花费 2 万余元，且后期还需继续治疗，所需费用巨大。妻子因小女儿生病需要照顾而辞去了每月收入 2000 元的工作。父母年事已高，靠打零工贴补家用。这个艰苦又勤劳的家庭目前全家租住在临江村，平时就靠张飞稳定的收入来维持日常生活。女儿这次生病对他们来说，无疑是晴天霹雳。

了解到张飞的情况后，集团和富盛公司领导都及时表达了想要帮助张飞的意愿，集团党委书记也特别关照公司要对困难员工伸出援助之手。公司同事们第一时间探望了张飞和他的女儿。当收到爱心基金时，平时不善言辞的张飞哽咽了："当我遇到困难时，单位第一时间帮助我，让我和女儿有了和病魔作斗争的信心。我也会好好工作来报答公司领导的关心。"

来自张飞的感谢信

各位领导：

你们好！在此，我要向你们表达我以及全家最真诚的感谢之情。

首先，我要衷心感谢孙总及各位领导对我的关心和帮助。得知女儿患上了肾病综合征时，我和妻子瞬间有种天塌地陷的感觉，顿时陷入了万分痛苦之中。女儿在最灿烂的年纪却不得不与疾病抗争，看着懂事乖巧的她天天吃药，我的心里特别难过，真希望她身上所有的疾病都冲着我来，让我承担她所有的痛苦。女儿患病之后，妻子不能工作了，接下去就进入了漫长的治疗过程，以我现在一个人的工资根本无力承受昂贵的医疗费。

在我需要帮助的时候，集团和公司领导都在关心我们这个家庭，给予了我最大的帮助并送来了爱心基金。你们的雪中送炭让我再次感受到公司对员工家属的关心与照顾。你们的爱心让我感觉自己是如此幸运，因为进了富春公司，遇见了关心员工的公司领导和富有爱心的同事，是你们的爱心帮助我和女儿同行，让我有了家的感觉。经过两三个月的激素治疗，女儿的病情逐渐稳定下来。

在我最困难的时候，富春帮助了我，衷心感谢所有人的关心，让我的心中充满了感激和温暖，我会永远记得你们。亲人们，谢谢你们。

员工：张飞

2014 年 10 月 21 日

集团党委组织学习十八届四中全会精神

本报讯（党群）10 月 27 日，集团党委组织学习了《中国共产党第十八届中央委员会第四次全体会议公报》精神，学习会由集团党委书记主持，集团首席财务官曾令元、集团总裁助理徐小钧等高层领导参加学习。

会上，党委书记对《中国共产党第十八届中央委员会第四次全体会议公报》进行了导读和介绍：全会明确了全面推进依法治国的重大任务：完善以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系，加强宪法实施；深入推进依法行政，加快建设法治政府；保证公正司法，提高司法公信力；增强全民法治观念，推进法治社会建设；加强法治工作队伍建设；加强和改进党对全面推进依法治国的领导。

学习会上，大家紧紧围绕会议精神，并结合各自工作涉及的方面，展开热烈的讨论：法治中国，并不仅仅是庙堂之论，而是与我们企业、每个员工休戚相关；法律是治国之重器，法治是国家治理体系和治理能力的重要依托。大家一致认为：十八届四中全会通过的《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，在我国法治建设史上具有里程碑意义，在治国理政方略方式上有战略转折的意义，为实现"两个一百年"奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦提供了法治保障。

法治建设，人人受益。张书记要求全体党员、入党积极分子要带头学习党的十八届四中全会精神，通过学习来明确全会决定的重大意义和全会提出的"六大任务"。深刻领会四中全会精神，并贯彻落实到富春的日常工作中来，共同为富春的发展再创辉煌。与会人员纷纷表态：要认真学习十八大四中全会精神，在富春企业发展的舞台上，更加努力、更加拼搏、更加奉献。

如意仓东洲分仓突破 1000000 个包裹

本报讯（运通电商 潘枝昔）十月是一个收获的季节。10 月 15 日，运通如意仓东洲分仓收获了喜人的硕果——累计发出包裹数量突破一百万大关。

为了纪念这一历史性的时刻，并且尽可能不影响仓库的作业秩序，运通公司举行了一个简短而颇具意义的活动。在鲜花和旗帜的掩映下，铿锵有力的音乐声中，所有员工快速、整齐地集合在如意仓东洲分仓的正门。员工代表们首先上台分享了自己的感受。在"凡有所托，如意畅通"的理念感召下，如意仓所有一线员工，面对细致繁琐的工作内容，始终把客户利益放在第一位，兢兢业业，保障了仓内工作的高效运营。每一单包裹的顺利发出，每一次客户的信任与微笑，都凝聚着仓配员工的心血。如意仓能够在如此短的时间内实现百万包裹的突破，离不开所有工作人员的付出，也饱含了入驻如意仓的客户对我们的充分信任。

夏乾良总经理上台发表了热情洋溢的感言。他说，运通如意仓从无到有，从几个人到上百人的团队，从最初的两三百个包裹，到现在突破百万，是一次值得纪念的跨越。他真挚感谢公司全体同仁的努力付出，言语间发自内心的谢意让在场所有员工为之感动。站在一百万包裹的高度上，他又充满激情地展望了未来，将如意仓的全国布点计划娓娓道来。随后，夏总经理从仓配员工代表手中接过了沉甸甸的"第一百万"个包裹，并放到叉车货物上，叉车手驾驶叉车将包裹娴熟地推进物流车箱，顿时礼炮齐响、花弹绽放，热烈的掌声把本次活动推向了高潮。如意仓第一百万个包裹正式完成交接，预示着如意仓迎来了新的挑战。

活动最后，公司举行了一个温馨的生日会，当天恰好是夏总经理和几位员工的生日。大家一起唱着生日歌，分享着生日蛋糕，心里都甜滋滋的。每个人都相信，如意仓一定能够在电商大潮中激起更大的波澜，为客户创造更高的价值，为富春的发展铸就新的辉煌。

九月火热如盛夏 港区作业创新高

杭州崇贤港投资有限公司 朱嘉伦

在经历了钢材市场长期的低迷和习惯性的七、八月淡季之后，崇贤港在九月创下了近 45 万吨作业量的历史新高。盛夏已过，崇贤港似乎依旧热火朝天。这是每一位崇贤港人辛勤付出的结果，这将翻开崇贤港一页新的篇章。

相较于八月，九月份的作业量有了大幅度的增长。其中，招商部门功不可没。老客户依旧维持着每月较高的业务量，中天依然占据崇贤港第一大客户的位置，单月 8 万吨的入库量，几乎占了港区月入库量的四分之一。在直发业务上，华强几乎是一枝独秀。铜陵富鑫九月的业务量呈现出了爆炸式的增长，较八月增长了五倍多，一跃成为崇贤港最重要的客户之一，而联鑫钢铁和佳联物资等几家新客户的拓展，也着实让人欣喜不已。

业务量的增长，对港区的服务和管理水平提出了更高的要求。早在七、八月份的淡季，公司领导就反复提及"服务"这两个字。现如今，每周一次的港区服务质量检查已成为运营部的工作惯例，频繁地走访客户，随时随地采访一些货车司机、船主。他们的评价和要求，就是对港区服务质量最好的检验。就他们提出的换单程序繁琐，节假日提货不够方便等问题，公司多次在会议上进行了讨论，提出了符合双方利益的切实可行的解决办法。

随着港区的繁忙，物业部几乎成为了最紧张的部门。每天中午过后，进出港区的车辆骤然增多，开单结算中心一片热闹忙碌的景象。停靠装货、来来往往的车辆让港区本就不十分开阔的道路显得格外拥堵。物业人员不辞辛苦，指挥来往车辆有序通行，维护着开单结算中心的正常秩序，成为了繁忙港区一道靓丽的风景。

港区一线的作业工人，无疑是最可爱的人。在作业班组没有扩编的情况下，原先的班组承担了更为繁重的作业任务。格外忙碌的日子里，工人们加班加点，任劳任怨。码头作业是一项高危的行业，从一线作业工人的人身安全出发，公司狠抓安全生产丝毫不放松。吴军旗总经理数次在公司会议上强调安全生产的重要性，指出安全生产无论是对员工自身利益、公司效益，还是对公司的社会形象，都有非常重要的意义。

历史新高的单月业绩，对于崇贤港乃至整个富春来说，都是一件可喜可贺的事。然而，这又是一个史无前例的挑战，是对崇贤港运营和管理水平的巨大考验。不过，我们有理由相信，只要我们上下合力，群策群力，崇贤港必然会迈上一个更高的新台阶。

图片新闻

10 月 22 日，2014 世界杭商大会开幕式在杭州洲际酒店隆重举办。集团董事长张国标代表上海市浙江商会与杭州市人民政府签署战略合作协议。 文/摄：袁轶

上接(1-4)中缝

温馨提示

有一定的安全
越自己目前的
要划地自限，勇
战充实自我，一
得比想象中更

上班族没时间
这样补

吃饭要有
说早饭要吃好
饱，晚饭要吃
最重要的就是
的重要性首先
经过 12 小时左
没有进食，对能
很迫切，因此一
餐能让身体正
来，以应付一天
生活需要。

早餐吃好
吃，而是营养要
早餐多吃的是
物、脂肪和蛋
菜和纤维都不
要按照这里介
饮食习惯，吃
水果、酸奶、燕
都应该经常出
中。

研究表明
导致的能量和
人的不足，很难
晚餐中得到充
以，每天都应
并且要吃好早
摄入充足的能
素。

食物中的
素是维持血糖
要来源，早餐食
水化合物、蛋白
的供能比例，
0.7，这样能够很
碳水化合物在
升血糖的作用
用了蛋白质和
进餐 2 小时后
的功能，两者
个上午的血糖
定的水平，来满
血糖供给的需
上午的工作、学
有重要意义。

早餐是否
我评价

衡量早餐
成是否达标，我
据食物的种类
养是否充足做
评价。早餐的食
类多样，搭配合
根据食物种类
评价早餐的营
足。如果早餐中
类、动物性食物
奶及奶制品、蔬
四类食物，则视
营养充足；如果
中的三类，则视
营养较为充足
括其中的两类
则视为早餐的
足。

早餐提供
占全天总能
-30%。成年人
物，谷类 100
择馒头、豆包
包、面条、粥等
白质食物如肉
豆制品等；再有
蔬菜和 100 克
同年龄、不同劳
个体，所需要的
物量不同，应根
况加以调整。

没来得及
"补救食物"

如果确实
吃早餐，也可以
补救措施，比如
些芝麻糊、燕麦
粉等可以即冲
便食品；随身携
用的核桃仁、花
果；上班沿路购
值比较高的食
如酸奶、豆浆、
地瓜、时令水果

下面几组
大家参考：

1、几片全
一瓶酸奶 + 几
2、茶叶蛋
+ 橘子
3、燕麦片
浆 + 小把核桃
仁
4、烤地瓜
生米 + 一只香

找出差距 提升档案管理水平

■ 集团机关 余伟青

10月16日，富春档案管理员一行共13人参加了由集团发起，盾安集团组织，传化、中控、吉利三家受邀单位参加的企业档案工作交流沙龙。通过与这些优秀企业单位的工作交流，我们受益非浅，感触颇深，不仅找到了工作上的差距，也看到了档案工作努力的方向。

近年来，我们一直致力于档案的标准建设、档案的收集、整理工作，以建立档案管理意识为前提，从集团到下属各单位，从无到有，通过各公司档案管理员的努力，将散落在各部门、各仓库的资料，一本一本装入档案盒，整齐有序地存放到档案室，完成了近5000册档案的归档，使档案工作逐步纳入了日常工作范畴。

如何将档案工作做精、做细?如何提高资料收集完整性，避免公司有价值的资料遗失?如何开展电子文件和特种载体的归档？如何提高档案的利用率?如何进行档案队伍建设?……一个个问题迫在眉睫。参加此次交流的四家公司都已通过省级档案室评定，有些甚至已通过国家级档案室评定，他们丰富的档案管理经验为我们一一解开了上述困扰，打开了工作思路，一个规范有序上档次的档案室正逐步显现在眼前。

公司上下的一致重视是确保档案工作顺利开展的前提。领导的重视，尤其是中层干部的支持很重要。这两年来，集团张樟生总裁一再指示，要重视公司的档案建设，副总裁、董事长助理也为我们的档案建设献计献策，并为我们带来了先进公司的档案管理标准。在体系保障上，公司建立了相关考核机制，将档案管理工作纳入了各子公司经营班子的年度考核。近期，总裁办提出的数字化档案室建设，也得到了集团高层领导的支持，并要求我们加大培训力度，扩大范围，使每一管理岗位的人员都能参与培训，提高对档案管理重要性的认识，并要求建立相应的管理与考核制度，将工作落实到位。有了公司领导的支持，有了中层干部的亲自参与，自上而下推行，我们何愁档案管理工作做不好呢?

另外，档案管理员的自身建设也很重要。不仅专业知识要过硬，而且要熟悉行业标准、行业规范，要了解公司业务，学会与人沟通，主动收集资料，这样才能将档案工作做扎实。公司名人档案的建立、大事记、发展史、商标变迁史、企业文化的沉淀……一个个类似这样的专题，做公司档案的编研工作，是我们提高档案利用率的一个方向，对照这些方向，平时主动收集，积累资料，就显得非常重要。

根据省、市级档案室的评定要求，不仅每年新增档案量需保证，而且档案室80%的档案必须数字化，且需做好重要档案的异质备份。对照这些，找出差距，主动参加公司重要活动，参加工程项目的招投标、竣工验收，参加设备的开箱验收活动等等，主动了解公司各方面业务，挖掘公司有价值的资料，学会与各部门的沟通协调，从专业性角度给出档案收集意见，提高部门对档案的认识度，充分发挥部门兼职档案员的作用，将档案的积累与收集纳入到部门日常工作中。此外，档案管理员应注重学习，多参加省、市组织的专业培训，学习先进公司的档案管理经验，不断丰富自己的专业知识，促进档案管理工作的不断提升。

我们相信，只要保持这份努力、这份认真，不断学习、不断进步，我们一定能赶上盾安、吉利等四家单位的脚步，提升我们的档案管理水平，并通过省、国家级优秀档案室评定。

如何做好仓库管理与盘点工作

■ 上海富盛浙工建材有限公司 康伟洁

仓库管理与盘点直接关系到企业生产、采购、销售和财务部门的日常工作。如果仓库管理不当，会严重影响企业的经营状况、企业的成本核算问题。

由于近期川沙物资仓库搬迁到三林基地，两个仓库的合并，加上三林基地本身的物资，整体量之大，工作之繁琐，可想而知。要把合并后的仓库管理好，合并的物资盘点好，都离不开领导对仓库管理人员及盘点人员的精心指导，和全体员工的积极配合。

首先，我们的仓库管理人员在物资入库时，就与采购人员相互配合，对仓库到货检验、入库、出库、调拨、移库移位、库存盘点等各个作业环节的数据进行了采集，整理出仓库物品资料。

再次，对于仓库物品，按区域摆放包装用料、五金及其他物品，将品名归类、整理，制订出相应的编号、标示卡，将常用的物品放在仓库方便存取的位置。保证仓库管理各个作业环节数据输入的效率和准确性，确保企业及时准确地掌握库存的真实数据，合理保持和控制企业库存。

第三，根据仓库的空间大小进行规划，将仓库分区，充分利用空间。

第四，按照已划分好的区域、货架，将已经归类的物品对号入座，并在摆放物品时盘点数量，便于库存登记，且可以省去再次统计的时间。要求物品摆放整齐，名称、规格型号清晰，数量准确，最终使仓库整理工作一步到位。

第五，根据盘点的数据，按照不同的品名建立仓库台帐，每天细心登记仓库物品的出入库、结存情况，并严格控制单据的出仓、入仓和领料单的填写，尽量避免漏单情况出现。

根据这五项工作要求和准则，对于这次川沙物资的并入工作，我们的仓库管理人员就能做到平稳有序，有条不紊。我们的盘点工作就能得到有效、高效地开展，大大提高了盘点数据的准确性。

仓库的工作是繁琐的，需要我们细致对待，细心管理，如此才能保证企业的正常运作。

运通网城联合主办 “中国房地产创新模式大会”论坛

本报讯（富森实业 刘奕菱）10月24日，“中国房地产创新模式大会·浙江论坛”在浙江三立开元大酒店隆重举行。本届论坛由全经联商学院、全经联杭州商学院、运通网城联合主办，共40多位业内领军人物、300多位专业人士参加。

在探讨过程中，行业学者和精英人士都把“运城网城”当成房产业一个创新的典范。他们认为，作为一个商业和产业地产的融合体，运通网城更看重对行业的促进、对产业的升级和对社会的贡献。

论坛上，集团总裁助理、浙江富森实业投资有限公司执行董事、运通网络科技有限公司总经理贾力谈了对“创新”两个字的理解，他说：“创新几乎是世界上最难的事情，没有之一。因为创新不只是一种概念，更是一种落地。我们团队在房地产业与电商业的创新之路上摸打滚爬了三年，终在“产城融合”方面有所建树。即产业与地产开发融合发展，形成更合理的产业发展路径。

正如浙江大学房地产研究中心主任贾生华所说，运通网城不仅把产业和城进行了有效结合，更将上下游有效结合，在有效聚合的资源里，发挥5+5=20的效应；同时应用最新的科技去实现这种创新。富春控股的科技化电商一体配套——如意仓，和电商运营专家——商管家，以科技和服务为杠杆，撬动、推动了运通网城的发展。

张小泉手工锻制技艺 老底子的剪刀就是好

——记吴山庙会之张小泉非遗手工技艺展示

本报讯（张小泉 叶莉婷）“来，我也弄一把……”、“这种指甲剪蛮好用的……”10月16日，原本九点半才开始的吴山庙会“非遗”手工技艺展示八点多就有了气氛，张小泉手工锻制技艺展位上引来了大批刚刚晨练完的大爷大妈，一时间展位就被包围了，准备的产品也销出去不少。

由于早早就被“包围”，张小泉的刻花机已经时不时发出滋滋的声响。大家对张小泉的产品十分信赖，都表示老底子的剪刀就是好，看到中意的就下手。为了本次展示活动，公司还专门派出专业刻花技师亲自为所有购买张小泉剪刀的顾客免费刻花。大到刀具，师傅会热心地让顾客挑选事先准备好的画册供其挑选图案，亦或是按顾客自己的要求来刻花；小到旅行剪，师傅也都会认真地一笔笔刻上顾客想要的字画。

忙过了大清早，又来了一大波游客，游客的关注点明显更多，尤其是对展示台上一批手工锻制的剪刀非常好奇。“这把是什么剪？看上去很霸气。”张小泉手工锻制剪一共展出13件，其中“螯剪”最受关注，剪身由两块像螯的大钳子铁块锻制而成，剪刃采用镶钢锻打技艺，看上去霸气十足。也有不少游客关注到手工锻制剪的刀刃要比刀身显得白一些，一旁的刻花师把剪刀拿在手里，仔细地为他们讲解：“这个是我们张小泉独有的‘镶钢锻打技艺’，就是把一块钢条镶嵌到铁块中，在高温下融合，钢做刀刃，铁做刀身。钢质地较硬，做出来的刀刃就非常锋利，看上去较白的部分就是嵌进去的钢。”

“给我来一把这个最大的。”一位大爷买走了张小泉手工锻制1号民用剪，他说，虽然手工做出来的东西外观上不如现代机器成批做出来的好看，但他就是看中了这种“老底子”的东西，经得起岁月的考验。

展示期间，《浙江电视台》、《浙江经视》都对张小泉手工锻制技艺展位进行了录制。

志愿者的身影

■ 杭州崇贤港投资有限公司 钱波俊

9月24日，台风“凤凰”的余威还没有完全散去，气温一下子降了十来度，天空飘着细雨，阵阵强风吹得人睁不开眼睛。崇贤港财务部的小高起得格外早，比往常提早一个多小时上班，到了办公室之后，她没有立刻开始办公，而是换上了运动鞋，下楼径直朝生产作业区走去。

在调度中心门前，已经聚集了十几名志同道合的青年，他们有的穿着“红马甲”，有的别着“红袖标”，每个人都一只手拿着一个垃圾袋，另一只手握着一根细长的竹竿，一端绑着个网兜。小高朝他们打了声招呼，连连道歉：“抱歉啊，来晚了。我们开始吧，待会儿车就该多起来了。”说着，便从旁边抄起一竿同样的网兜，同另一名同事朝运河边走去。其他人也默契地两两一组，四下分散开来。

打捞运河漂浮垃圾并不是一件轻松的事，尤其是对于像小高这样伏案工作的非专业“运河保洁员”来说更是如此，常常要双手并用才能挥动长长的竹竿，有时遇到大块的漂浮物，甚至需要两个人手脚并用才能将吸饱水分的垃圾拖到岸边，不出半个小时，小高就汗如雨下了。一个多小时下来，汗流浃背不说，衣服鞋子脏了，手上也沾上了淤泥，但是他们一点儿都不介意，手里拎着“战果”，脸上洋溢着满足的笑容。

处理了“战果”，小高回到行政楼办公，一楼大厅的保安沈师傅看了一眼“脏兮兮”的小高，会意地笑了：“下次加件衣服噢，小心感冒，小姑娘。”小高微笑着应了一声，匆匆上楼开始了一天的工作。这已经是崇贤港区青年志愿者今年第6次打捞运河垃圾了。

自崇贤港青年志愿服务队成立以来，港区青年志愿者就始终践行着“民之所望服务所向”的服务宗旨，积极响应集团党委、崇贤街道党工委关于开展各种形式志愿服务活动的要求。除了“学雷锋日”、“义务献血”等传统活动之外，志愿服务队还结合港区实际，开展“运河卫士”、“亲情温暖”等多种形式的活动，志愿者队伍也从最初的党员、团员扩展至普通职工，受到了基层群众的广泛好评和欢迎。

>>> 简 讯

近日，余杭区委常委、统战部部长沈旭微一行来到崇贤港走访调研，为港区送服务、“破难题”。沈旭微实地走访了港区现场，认真听取了港区生产经营状况介绍，仔细询问当前存在的问题和困难，并对港区发展所取得的成绩给予了充分肯定，同时鼓励港区抢抓机遇，加快建设，提升港区品牌，提高服务质量，抢占更加广阔的市场。

（崇贤港 钱波俊）

秋检前夕，上海富盛浙工建材有限公司所有生产管理人员参加了安全教育培训，各部门内部也组织员工进行了安全及技术培训。技术部也重新检测了工具仪器，对于合格的发放检测合格证，不合格的做报废处理，停止继续使用。公司还专门成立了以安全主管万耀辉为首的秋检督查小组，每天深入秋检现场突击检查，全方位、多形式地对检修情况进行监督，纠正问题，改进不足。同时创新开展了安全生产检查负责制，实行“谁检查、谁签字、谁负责”，严格规范开展检查，对于发现的问题，检查人要明确提出整改要求并签名确认，留下检查的原始记录。

（富盛浙工 陆秀红）

9月30日是我国首个“烈士纪念日”，天空飘着绵绵细雨，崇贤港党支部党员在书记王国品的带领下来到“临平山革命烈士纪念碑”前，缅怀先烈，寄托哀思。支部党员绕革命烈士纪念碑一周，瞻仰《余杭革命烈士英名录》，一段段鲜亮的红色记忆，一个个鲜活的名字，让每一位党员深切感受到幸福生活来之不易。大家纷纷表示，要继续以革命先烈为榜样，化感动为行动，进一步坚定理想信念，投身事业，为国家富强、民族复兴而奋斗。

（崇贤港 张燕）

上接(1-4)中缝

温馨提示：每个人都有一定的安全区，你想跨越自己目前的成就，请不要划地自限，勇于接受挑战充实自我，一定会发展得比想象中更好。

上班族没时间吃早餐 这样补救

吃饭要有规律，俗话说早饭要吃好，午饭要吃饱，晚饭要吃少，三餐中最重要的就是早餐。早餐的重要性首先在于身体经过12小时左右的时间没有进食，对能量的需求很迫切，因此一顿好的早餐能让身体正常运转起来，以应付一天的工作和生活需要。

早餐吃好不是说好吃，而是营养要好。现在早餐多吃的是碳水化合物、脂肪和蛋白，水果蔬菜和纤维都不够，早餐也要按照这里介绍的健康饮食习惯，吃平衡饮食，水果、酸奶、燕麦、果汁等都应该经常出现在早餐中。

研究表明，不吃早餐导致的能量和营养素摄入的不足，很难从午餐和晚餐中得到充分补充。所以，每天都应该吃早餐，并且要吃好早餐，以保证摄入充足的能量和营养素。

食物中的供能营养素是维持血糖水平的主要来源，早餐食物中的碳水化合物、蛋白质和脂肪的供能比例，应为5:1:0.7，这样能够很好地发挥碳水化合物在餐后快速升血糖的作用，同时又利用了蛋白质和脂肪维持进餐2小时后血糖水平的功能，两者互补，使整个上午的血糖维持在稳定的水平，来满足大脑对血糖供给的需求，对保证上午的工作、学习效率具有重要意义。

早餐是否合格的自我评价

衡量早餐的营养组成是否达标，我们可以根据食物的种类对早餐营养是否充足做出基本的评价。早餐的食物应该种类多样，搭配合理。可以根据食物种类的多少来评价早餐的营养是否充足。如果早餐中包括了谷类、动物性食物(肉、蛋)、奶及奶制品、蔬菜水果等四类食物，则视为早餐的营养充足；如果只包括其中的三类，则视为早餐的营养较为充足；如果只包括其中的两类甚至以下，则视为早餐的营养不充足。

早餐提供的能量应占全天总能量的25%-30%。成年人的早餐食物，谷类100克，可以选择馒头、豆包、麦片、面包、面条、粥等；适量的蛋白质食物如肉、蛋、奶、大豆制品等；再有100克的蔬菜和100克的水果。不同年龄、不同劳动强度的个体，所需要的能量和食物量不同，应根据具体情况加以调整。

没来得及吃早餐的“补救食物”

如果确实没有及时吃早餐，也可以采取一些补救措施，比如：准备一些芝麻糊、燕麦片、豆奶粉等可以即冲即食的方便食品；随身携带方便食用的核桃仁、花生米等坚果；上班沿路购买营养价值比较高的食物做早餐，如酸奶、豆浆、茶叶蛋、烤地瓜、时令水果等。

下面几组食物可供大家参考：

1、几片全麦面包+一瓶酸奶+几粒圣女果

2、茶叶蛋+芝麻糊+橘子

3、燕麦片+一杯豆浆+小把核桃肉或者杏仁

4、烤地瓜+小把花生米+一只香蕉

《退步集》专栏

读《看迪士尼如何高效培养一线员工》有感（节选）

◎浙江运通电子商务有限公司

贺秋华（仓配业务部）：

仓库员工流动性较大，因此新员工入职培训很重要，如果入职培训是概述，那岗位实操就是详解，对于负责传、帮、带的资深员工的培养更是不能忽视。

传：传技能、传技巧。将自己的经历与经验告诉新员工，可以提醒他们以后碰到类似的操作，应当注意什么，并告诉他们为什么，才能加深印象，减少或避免重复出现同样的问题。

帮：帮检查、帮弥补。要在自己掌控的情况下，放手让新员工去做，做完以后帮助她检查问题，把发现的问题一个个进行解说。

带：带标准、带风气。不是一起上班就是带，首先带给他标准，带给他经验。老师傅有一定的经验后，会简化一些流程的操作，但带新员工不能简化，一定要告诉他标准是什么，这样才能减少问题的出现；其次是带风气，自己要做好标杆，才能让新员工养成良好的工作习惯与守纪意识。

夏乾良总经理点评：

管理者和普通员工最为显著的区别在于，管理者不仅仅考虑自身，更要为每一个同事规划他们的成长路线，帮助他们排除职场困惑，提高职业素质和技能。我们看到500强的高管，不仅仅个体的作战能力非常强，而且往往在一段时间以后，桃李满天下，好用的大将都是他带出来的，这就是管理者的过人之处。希望各位也能够充分体谅我的良苦用心。

梁溢（仓配业务部）：

正如我们，同样是一线工作者，同样做着平凡的事，一样为客户服务。我们面对的是客户，客户的客户，每一天，每一个细小的工作都要做到认真仔细，不多发、不漏发。因为事无大小，只有做好细节，才能当大事、急事来临时，游刃有余、临危不乱。

我经常跟同事们一起分享的一句话是，上对得起天，下对得起地，中间要对得起自己的良心。以公司大局为重，为公司利益着想。我最认同文章里的那句话：越是底层的员工，越能接触到客户，也越能代表公司的形象，是企业品牌的灵魂所在。我愿与公司一同成长，一起见证！为明年那1500万，加油！

夏乾良总经理点评：

梁溢，我多次从老陈处听说你对工作的付出与努力，在此，作为未学小辈向你表示感谢。一个私营企业和一家大型集团企业本质上的区别还是很大的，往往集团化的企业会有相对完善的管理系统，数量庞大的员工队伍，人性化的企业文化等。初来乍到，对于富春有一个认知和熟悉的过程，在这个过程中，我们要从内心升起我是一个富春人的信念，并且养成这样的习惯。我有绝对的信心，在你们的帮助下，我们东洲的如意仓，一定是富阳第一！

坚守 是一种自信

◎浙江运通电子商务有限公司　黄淑倩

2011年5月，我加入了集团的地产事业部；2013年5月，集团业务拓展，我调入了新成立的运通公司，负责人事行政工作。从运通公司初创时的8人团队，经过短短一年时间，人员不断壮大，业务持续发展。到今天已拥有一支专业性强、年轻创新、朝气蓬勃的队伍，员工达到了135人。公司的主营业务涵盖电商运营、仓储运营、物流运营、系统运营与园区建设等五个方面，通过“致力电商、整合物流、统筹物业、运营园区、搭建平台”的经营定位，致力于成为中国最优秀的电子商务线下综合实体服务平台，从而形成一个可持续发展的闭环商业模式圈。

期间有欢乐，有汗水，更有团结一心、战胜困难的动情时刻。如今，在这意义非凡的2014年，我们迎来了运通一周年庆、集团二十二周年庆，一切事务有序推进，充满了生机。

回顾在富春的三年时间，我无时无刻不在成长。尤其是调入运通以后，因为是初创公司，万事开头难，工作细项多，有时也很茫然，不知所措。因为行业的转变，行业知识的贫乏，对电商物流人才认识的有限，使得我一开始根本不知道该从哪里入手招聘对口人才。我从关注淘宝大学的微博开始，了解他们的沙龙动态、培训动态，一有机会就参加他们的活动。慢慢地结识了一些业内人员，对于公司的业务也有了更为清晰的认识。慢慢地，人员进来了，队伍慢慢地发展，人推荐人，人带人，基本满足了公司的用人需求。

过程中，有人有了工作调动，有人选择离开，而我选择了坚守。回顾过去，我无不充满感慨，艰辛与丰收并存，快乐与激情同在，人的一生总该有一些坚持令你激动，甚至热泪盈眶！我们曾为我们的所求坚持过，激动过，沸腾过，也热泪盈眶过！我很庆幸我选择了富春，更庆幸在富春坚守。

走向成功其实是一个痛苦的过程，就像蝴蝶破茧，要承受太多的压力和磨难。我相信自己和富春、和运通将有很长的一段路要走，我对未来充满了希望。

日新社、王阳明与我

◎杭州崇贤港投资有限公司　钱波俊

数月之前，我刚来崇贤港上班，第一次接触到日新社，以为就是企业内部一个普通的读书分享会。同很多新员工一样，我不太理解为什么要去读一个固定的文本，在我看来，文本多少会显得有些枯燥刻板，不如读整本书更丰富。随着时间的推移，我逐渐了解到日新社的初始。“日新”二字，取之汤之《盘铭》曰：“苟日新，日日新，又日新。”我想了想，所谓“古不乖时今不同弊”，日新者，日新月异是新，温故知新也是新。如果有人在读了这个文本之后会问为什么，会去思考、讨论、交流，会去翻资料、查字典，日新社的目的就达到了，我想这也许也是创办日新社的初衷之一。

当有人第一次问我王阳明是谁，我只能在脑海里搜索这个名字的部分片段，明朝思想家，平定过叛乱，史书上说的完人两个半之一，对于其他甚是寥寥，更不要说他的“知行合一”了。所以当领导让我负责企业文化工作，让我负责日新社的活动组织，我的心里是那么的忐忑不安。最后硬着头皮，去翻阅史书，去找图文资料，再转述给大家听……磕磕绊绊，直到活动结束。到最后，这个活动也谈不上成功，但对我自己而言却是一种莫大的促进。除了那些“被迫”学习的历史知识，立志、勤学、改过、择善的谆谆教诲，更有“知行合一”、吾性自足的人生智慧。

不久之前，我与朋友谈论起一个大学同学的奋斗史。同学生来木讷，读书很好，但是实际操作技能无力，从浙江某电视台的实习生干起，从没有一个人看好，到现在变成该电视台的首席记者，头发秃了，绰号也从“小胖”变成了“竹竿”……朋友问我，他这么忙碌，到底是为了什么呢？我想起一句：“我想他这么努力，只不过是为了给自己一个交代吧。”朋友惊异地看着我，好像这句话不应该是我说的一样。生活依然如此，而面对生活的心境的转变，大约是日新社和王阳明带给我的最大收获。

文化是虚的，也是兼收并蓄的。日新社只是一个形式，希望籍由这样一个形式，能够给崇贤港广大职工搭建一个平台，让大家有所丰富，有所感悟，最终能够有所建构，我想，这大概是日新社的最终目的。

也许有一天，有人离开了崇贤港，偶尔看到些许文字，或者刚好遇到人在讨论王阳明，如果能够想到，噢，真眼熟，这不是我从前在富春崇贤港的时候在日新社读过看过的吗？日新社便是成功的。我一直这样相信。

第七届“富春杯”篮球赛花絮集锦

张樟生总裁在开幕式致辞中强调：富春倡导的是一种积极、拼搏的生活态度，同时也希望大家借此活动，强健体魄，使身心得以健康发展。

冠军队感言

感谢曾经，感谢失败，感谢不甘心，感谢没有放弃；感谢富春，感谢崇贤港，感谢对手，感谢我们的兄弟。从2012年无比艰难的亚军，到去年在淘汰赛早早折戟，从挫败到接受，从磨合到改变，凭借汗水与努力，我们获得了最后的胜利。这一刻，我们是400个同样不屈不挠的崇贤港人的代表，也是每一位精进不息的富春人的缩影。这是属于崇贤港的第一个冠军，但不会是最后一个。今年，我们胜利了；来日，我们再较量！

冠军队：崇贤港代表队