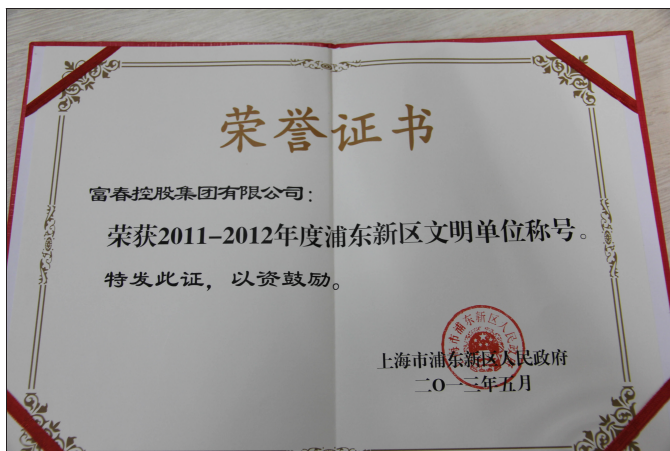


集团荣获 2011—2012 年度上海浦东新区文明单位称号

本报讯 近日,上海浦东举行 2013 年精神文明建设工作会议。上海市副市长、浦东新区区委书记沈晓明、上海市政协副主席、浦东新区区委副书记、区长姜樾、市委宣传部副部长、市文明办主任燕爽出席会议并讲话。浦东新区区委常委、宣传部部长邓捷总结 2012 年精神文明创建工作,部署 2013 年工作要点。会上,市区领导为 2012 年度全国优秀志愿者、2012 年度精神文明十佳好人好事,区文明单位、文明开发园区、军民共建先进单位代表颁奖。之后,浦东新区非公经济党委组织两新精神文明单位颁奖学习大会,集团荣获 2011—2012 年度上海浦东新区文明单位称号。

集团自 1992 年创办以来,富春的核心价值观念就是“精诚铸辉煌”五个大字,“精以敬业、诚以待人”是富春企业精神的根本体现。企业始终把“精诚”作为富春核心价值观建设的根本内容,常抓不懈,始终坚持,并且体现在方方面面。我们遵循“精诚”的核心价值观,积极开展“文明单位”创建活动,

坚持依法治企、以诚取胜,有效促进了企业的科学发展,取得了经济效益与社会效益的双丰收。集团提出了“尊重、关爱、信任、负责”的企业理念,围绕企业核心价值观建设,把思想政治工作寓于企业文化建设之中。始终把精神文明建设贯穿于企业的思想建设、生产经营、日常管理等各个方面,以创建文明单位活动为平台,狠抓员工队伍的思想道德建设和素质教育,努力营造团结一心,积极进取的和谐氛围,增强了凝聚力,为生产的快速发展提供了有力保障。集团张国标董事长、张樟生总裁及集团高层领导非常重视精神文明建设,在集团全体员工中广泛开展以“富春家文化”为主题的企业文化活动。集团党委深入开展了抓学习,重视企业员工的思想建设;抓氛围,重视企业的和谐建设;抓关键、重视企业员工价值观建设;抓诚信,重视企业品牌建设等活动,集团本着“有益于社会发展;有利于环境保护;有便于生活美好;有助于企业成长”的诚信经营理念,诚信经营



营,竭诚为社会服务,注重实效,并取得了良好的效果。

集团领导始终认为精神文明建设没有终点,只有新起点。在今后的创建文明单位中,集团领导提出了要顺应变化、与时俱进,牢记国家战略的责任,在富春 20 年后新的起点上更加奋发有为,进

一步营造激励创新、宽容失败的创业环境;进一步营造崇尚诚信、融洽祥和的发展环境;进一步营造开放包容、多元融合的人文环境;进一步营造生态优美、管理有序的企业环境;进一步营造守望相助、友善和睦的内部环境,让富春不断发展。

收获，让我们更有信心

本报讯(桑晓剑)上个月,上海富盛浙工公司生产混凝土比预算多生产了 8000 多方,超额完成了任务量。与上几个月的低迷不一样,销售人员也是奔波在各个工地,因此销售部办公室也是空空荡荡。我们在公司内,他们在公司外,都是在各自的岗位上做出了自己贡献。不积小流,无以成江海,不积跬步,无以至千里。我们积累的汗水换来了砼产量的好成绩。虽然接订单是销售部的本职工作,但是没有我们公司全体人员的团结协作,也不会有骄人的产值。时光飞逝,人景依旧,码头上是排着队的船只,路上是络绎不绝的搅拌车。

在远处,跟以前不同是多了一批忙忙碌碌的人们。在近处,是挥洒着汗水的工人,伴随着永不停歇的铲车声,他们就是我们富盛生产部的一份子。我们保证了生产量的同时,确保了砼强度的保质量。对于质量的监督,就像是剔除坏的苹果一样,收获的不仅是方量,更是砼的品质,不会因生产量的增加而忽视砼的质量。对于需求方,我们公司是值得信赖的,对于公司,需求方的满意是我们最大的鼓励与动力。一切的本源就是源源不断高质量的原材料,它是生产砼的重中之重。但是应付款的乏力,给供应部供应原材料带来了一些困难。尽管这样,供应部王经理用自己独有的方式把供应商逐一击破,免除了生产上的顾虑。特别是在川沙,由于河道和闸口的限制,价格的猛涨,石子的供货也受到了限制。但是就是在这样不利情况下,我们齐心协力,找到了石子的同时保证了生产,赢得了需求方的一致好评。发货时间对于需求方是相当重要的,而设备部监督的是最重要的生产流水线。生产的高效,我们十分重视生产中故障的排除,当发生生产故障时,相关人员都是第一时间到场,指挥着机修班在最短的时间完成修复。有条不紊的高效率需求方充分认可的,这也是对需求方最佳的服务态度。这种积极向上的工作精神始终伴随着我们完成每天的生产任务。不管是生产部还是后勤部门,安全生产才是最关键的。公司各个地方在醒目的位置都有注意安全的标志。安全生产也无形中融入了我们工作中的各个环节。

警报拉响之后 ——崇贤港公司消防应急演练纪实

本报讯(孙高平) 6 月 21 日下午 3 时整,位于运河路五号的崇贤金属港大楼跟往常一样平静,人们都在忙着各自的工作。

“着火啦!着火啦!”突然,一连串急促的呼喊声,打破了这里的平静。只见两名身着保安制服的人员在过道里边喊边跑,惊惶的神色让其它人早已顾不得深问究竟,个个如同接到命令一般,拔起腿就紧跟着向大楼西端的楼梯口一路狂奔。

顷刻间,有着十二层高的崇贤金属港办公大楼,各个走廊里都响

起了消防广播系统警报声,“火灾警报,火灾警报!请楼内所有人员迅速撤离,注意人身安全!”。

“注意注意,大楼内部起火,总电路已切断!”对讲机里传来消防室值班人员的报告声,闻讯赶来的保安队长陈良法刚冲进底楼大厅,他当机立断高声叫道:“快!都别乘电梯,我们往东边消防楼梯上!”。七八个保安员应声紧随其后,犹如一支支离弦之箭,“蹭蹭蹭”地窜上了台阶,他们手中都提着一件沉甸甸的灭火器。

保安员老沈刚从五楼送完报纸,听到广播发出的警报声,立马就掉转身跑了回去。眨眼之间,他已经带着一群人从五楼走廊夺路而下。当跑到四楼时,弯道上发现了一位腿脚受伤,正在一瘸一拐艰难撤离的员工。老沈二话不说,闯到跟前就是一个俯蹲,利索地背起“伤员”奔向下一层楼。前来增援现场疏散的安全员老骆和小梁,刚冲上楼梯迎面就遇上背着“伤员”的老沈,他俩争先恐后地靠上前,搀扶住,三个人并行的步伐走得更

加迅捷、稳健。

一辆黑色轿车疾驰而来,在金属港办公大楼门前戛然停止刚从楼上救下的那名“伤员”早已被人七手八脚抬起,小心翼翼地给搬进了轿厢后座内。车里钻进两个护工后;只听得喇叭几响,油门一轰,司机已经驾车绝尘而去。

须臾间,从大楼各层面疏散下来的人员已相继跑到底楼的厅堂汇集,有的鼻孔里还“呼哧呼哧”喘着粗气。大家面面相觑,还在互相打听:“着火了吗?”“出啥事啦?”

“看,外面在射水!”有人眼尖,透过大堂的全景玻璃墙,发觉大楼前草坪上,一小队保安人员架起了水带和水枪,从消防栓里喷涌而出的水柱,猛烈地冲击着大楼建筑外墙,激起了阵阵水雾。

这下,大家终于恍然大悟。“原来是演习哪!”“我当真了,刚才还拼命跑呢!”。望见着外面喷射越来越高的水柱,和被那灭火器扑灭的模拟燃烧桶,大家仍然很兴奋。

“今天,我们举行安全生产月消防实操演练,主要就是为了检阅崇贤港公司义务消防人员的安全保障能力和其它职员的应急避险意识;从效果来看,达到了预期目的!作为演习总指挥,我很满意!”——二十分钟的消防演练很快就结束了,公司副总经理王国品对集结在场的全体参演和观摩人员给出了令人鼓舞的评价。





关于表彰优秀党务工作者、优秀共产党员的通报

张小泉公司党委,各直属党支部:

为纪念中国共产党成立九十二周年,表彰先进,树立典型,弘扬正气,激励各基层党组织和广大党员在富春的发展中,爱岗敬业,积极投身党的事业,为实现集团新的宏伟目标做出更大的贡献。经各单位党组织推荐,集团党委研究决定,对以下优秀党务工作者和优秀共产党员进行表彰。

优秀党务工作者:

张小泉实业公司党支部书记:

于亦农

优秀共产党员:

集团机关党支部:

马文峰

杭州张小泉集团有限公司党委:

杨华兴 王艳

上海富盛浙工建材有限公司党支部:

王阳明 周斌

杭州崇贤港投资有限公司党支部:

张燕

杭州张小泉实业发展有限公司党支部:

李峰 叶莉婷

浙江富森实业投资有限公司党支部:

王小雷

受表彰的优秀党务工作者和优秀党员是集团党委在开展深入学习实践科学发展观、创先争优、“讲党性、重品行、作表率”活动中涌现出来的先进个人;是在本职工作中,在平凡岗位上创先争优,做出突出业绩的先进代表。希望公司各级党组织要坚持不懈地抓好自身建设,全面夯实党的组织基础,为公司的生产经营提供更加坚强有力的组织保证。广大党员要牢记党的根本宗旨,遵守党的章程,践行入党誓词,时刻保持共产党员先进性,争取在平凡的岗位上做出不平凡的成绩,不断提升集团各级党组织的战斗力,为促进富春发展做出更大贡献!

特此通报

中共富春控股集团有限公司委员会
二〇一三年六月二十五日

编者按:

日常生活重品行,爱岗敬业作表率。他们,既有一线的工作人员,又有企业、部门的负责人;他们,是富春党员队伍中,通过自身的努力,在本职工作中,做出突出业绩的先进代表;他们,爱岗敬业,践行入党誓词,时刻保持共产党员先进性,在富春快速发展的平台上,不断实现自身价值,不断实现自我超越。集团党委在“七·一”前夕表彰先进,树立典型,弘扬正气,其目的是激励各基层党组织和广大党员在企业发展中联系群众,不懈努力,争取在平凡的岗位上,做出不平凡的成绩,共同携手为富春的快速发展“铸辉煌”!

优秀党务工作者



于亦农

自任张小泉实业党支部书记以来,一直以党员的高标准要求自己,不断提高自身的综合素质和业务管理能力,表现出强烈的事业心和高度政治责任感,在支部党员中树立了威信和榜样。他积极主动做好党支部工作,活动有计划,有安排,效果明显。使党支部在公司充分发挥指导作用并影响支部党员出色完成本职工作。

在平时的工作中都力求率先垂范,树立自我的人格魅力,发挥了一名共产党员应有的先锋模范作用。

优秀共产党员

马文峰同志,严格遵守各项纪律,努力完成本职工作,积极参与各项党员活动,践行尊重、关爱、信任、负责的富春文化。认真完成自己的本职工作,在集团培训体系建设与培训活动组织中,主动承担各项工作任务,积极参与集团企业文化建设,在富春 20 周年部分活动的筹备实施、年会以及各类爱心活动的主持、富春报通讯稿和富春人杂志供稿等方面,展现出了对工作认真的态度和务实的工作作风。



马文峰

他以党员的标准严格要求自己,在各方面都较好地发挥着共产党员的先锋模范作用,得到广大群众的好评。他有股不服输的劲,从不向困难低头,凭着一颗赤诚的奉献精神,顽强地追求着自己的事业,即使是节假日,你一样能在岗位上看到他工作的身影。在工作中,他虚心学习,不断探索,提高业务水平。



杨华兴

她作为《张小泉报》执行主编,认真策划、采编、排版和通讯员队伍的组织联络工作,常常利用休息时间编纂稿件。《张小泉报》和选送稿件在省、市系统内的企业报评比中频频获奖。在她负责的活动策划、组织和落实工作中,总是考虑周到、卓有成效地完成任务。她能够很好地完成新闻媒体的接待、办公室的搬迁等日常事务。她有较好的群众基础,起到了党员的先锋模范作用。



王艳

他以党员标准要求自己,注重政治思想学习和专业素质提高;工作上以公司和集体利益为重,紧密联系群众带领好项目管理团队,尽最大努力做好每一项工作。

特别是在崇贤金属港项目上,开工以来面临工期紧张、地下土质复杂、前期手续不完善、项目施工条件不足等诸多困难,带领项目团队积极稳妥推进工程建设。



王小雷

他所在的部门承担着整个公司商品砼所用砂、石、水泥等原材料及设备零配件的采购供应工作,是保障正常生产运作的重要环节。同时又担负着码头中转库粉料对外供应之责。作为供应部经理,他兢兢业业,勇于献身,深知肩负的重责,带领着供应部同仁在 2012 年实现经营利润达 570 万元,码头累计作业量 118 万吨。为完成全年生产任务做出了重要的贡献。



王阳明

1981 年进入公司,是公司的老技术骨干。对工作认真、踏实、积极、主动。先后与同事们一起完成了公司多项重要工作任务,在产品研发和制坯车间的重组上,做出了特殊的贡献,先后被杭州市工业投资公司评为科技创新优秀团队和公司优秀员工,向企业党组织交上了一份满意的答卷。



李峰

2011 年进入公司,她一直自觉以党员的标准严格要求自己,用先进事迹鞭策自己,在自己的本职工作岗位上兢兢业业、脚踏实地,以热诚、周到、优质的服务,扎实的工作作风,吃苦耐劳的敬业精神,高标准完成领导所交付的各项任务,赢得了同事们和领导的认可。



叶莉婷

该同志积极参与党组织的各项活动,坚决服从组织安排,时时事事起模范带头作用,在工作中态度端正,为人真诚,踏实肯干,人际沟通顺畅,能够和领导同事融洽相处;性格开朗,认真做好本职工作,有很好的群众基础。



张燕

1999 年加入富春控股集团有限公司,在实践中不断应用,不断提高技术水平,为了提高生产效率,每年利用春节放假期间对所有设备、设施进行大修,确保正常生产。现在全面负责川沙分公司日常生产经营活动,工作中努力进取,经常是公司第一个到厂、最后一个下班的,还经常利用节假日加班。



周斌

电商物流蓄势待发

□ 浙江运通物流投资有限公司/黄淑倩

2013年4月28日,富春控股集团电商物流事业部宣布成立,标志着富春控股集团正式进军电商物流行业。电商物流事业部的运作平台公司为:浙江运通物流投资有限公司。

运通物流的现状

运通物流的核心业务分成三大块:仓配送运营服务、电商园运营管理、地网开发建设。目前的重点工作是:仓配送运营业务。

运通团队怀着一定要把电商物流事业做好做强的决心,汇聚到一起。经过前期努力,目前,杭州仓业务已经有3300方的库房运营,今年预计达到1万方,未来还会增加。上海仓5月底完成了建筑规划设计方案,预计年底达到3万方。未来在一些主要城市还会有分仓计划。运通物流公司目前正在积极备战6月10日淘宝促销活动,这是运通公司成立后第一次挑战。除6月10日的活动外,运通还将迎来6月的两次促销活动。这对新生的运通团队将是一个巨大的挑战。

电商园运营方面,运通将在现有宁波、杭州、上海物业的基础上,进一步加大电商园的开发力度和整合力度。

运通的事业及目标

随着电子商务的发展尤其是网络购物的爆发式增长大大促进了电商物流服务业尤其是快递服务业的发展,使其成为社会商品流通的重要渠道。但是,物流一直是电子商务发展的“瓶颈”,物流发展水平远远不能满足电子商务发展的需求,尤其在节假日,快递公司频频出现“爆仓”现象。运通物流的核心业务之一仓配送服务,正是迎合了这种需求,也是第二大核心业务电商园运营的重要内容。



电商园运营管理是运通物流未来的主要方向和目标,电商园作为互联网与传统商务结合的产物,可以将其看作全新的专业市场模式。电商园涉及到网商、网货,包括品牌、设计、加工、物流、融资、培训等诸多领域,是一种全新的专业市场模式。未来我们的电商园要具备一流的仓内运营的能力、一流的揽货能力、一流的电商招募能力、一流的电商培训和帮助他们把生意做起来的能力。

5月28日,中国智能骨干网项目启动仪式在深圳举行,标志着俗称的“地网”项目正式启动。富春集团作为股东方之一,下属子公司运通物流也将参与地网的开发建设。“地网”要达到的目标,按马云先生的话来说是,“在中国任何

一个地方,人们只要在网上下单,最多八个小时货物就能送到家。”

运通的企业精神

作为一个新成立的公司,又承担着如此重大的使命,我们从一开始赋予运通“认同、责任、协作”这一企业精神。

认同,包含了对我们目前所从事这份事业的认同、对企业的认同、对团队伙伴的认同以及价值观的趋同。正是有了这样的认同,才会有目前运通团队激情、自信、积极向上的精神状态,才会有迎难而上 attitudes 和做好事业的决心,才会有目前一呼即应的效率和执行力

有社会就有责任,有人就有责任。责任包含了我们对待工作的

态度,需要去履行的职责。它可以是个人的责任,也可以是集体的责任。个人或者集体,勇于担当,职责所系,绝不逃避、推诿。

说到协作,有一句话说的非常好:如果要走的快,那么一个人走。如果要走的远,那么一起走!运通一定是那个想走得更远的团队,在这个集体里,我们相互扶持、团结协作、共同进步。

“这是一个最好的时代,这是一个最坏的时代。”这是狄更斯在其名著《双城记》中的一句名言。目前,电商物流发展迅速,但运通人才供应不足,系统的支持能力有待加强。但我们坚信,这个成立于2013年4月28日的年轻团队,在电商物流的美好旅程里,将会走得很远、很远。

新生的力量 蓬勃向上

——记运通员工二三事

□ 浙江运通物流投资有限公司/金艳洁

随着4月28日集团电商物流事业部的正式成立,运通的员工队伍也在不断壮大。作为一个刚刚成立的事业部,运通要进步要发展,它离不开我们“认同、责任、协作”的企业精神的引导,离不开一个积极进取的领导班子,但还有一个最重要的原因,就是它们有一支思想统一、积极向上的员工团队。我们团队有这样一批新生的力量,他们爱岗敬业、认真负责、无私奉献、蓬勃向上,他们看似平凡,但他们却是运通兴旺的中流砥柱。

仓配负责人陈健,他一来就全面接手仓配运营条线的所有工作;为了尽快融入大家,更是把家搬到了东洲附近。新的团队,新的员工,为了迎接即将到来的电商“610”活动,他制作了一份“610”执行计划方案表,内容涉及到了7大项、16小项,且每一项工作都具体到目标、责任人以及时间节点。他要求几个管理人员每天都要过一遍这张总表,做到完善再完善,以确保活动的顺利展开。在他身上我们看见了雷厉风行、认真严谨的工作作风,相信在他的带领下不止“610”活动,以后的每一次活动都能顺利完成。他做事条理清晰,不紧不慢,在他的领导下整个仓配团队运营得井井有条。在生活中,他关心下属,与员工打成一片,平易近人,最常说的一句话就是“不用喊我陈总,叫名字就行”。

物流经理江海,不同于物流同行的粗犷,你从他身上看见的是腼腆与内秀。在“610”活动准备期间,他全力协调ERP系统服务商、第三方快递公司以及物料供应商三块工作,以确保活动的正常进行。活动进行期间,现在穿梭最频繁的一定是他的身影,哪里有问题他一定第一个出现协调解决。活动准备与开展期间,他连续半个月吃住在厂区,没有回过一次家,只为全力备战“610”电商大考。这种对企业、对团队负责的工作态度带动影响了所有人,大家都纷纷自发留下加班加点,只为订单能顺利送出。工作之余,他还喜欢写写文章,流畅的文笔让他被称为运通“一支笔”。

订单执行员“小贺”——贺秋华,我想在她小小的身躯内一定住着一个强大有责任感的灵魂。她是订单小组的负责人,带领一组的“娘子军”,掌握着仓配线的命脉——订单!每天从数据审核,到打印订单与出货单,然后分单再核对,最后分配到流水线上。看似小小的一张订单,从它诞生到出库都经过严格的审查,小贺对组员的要求就是绝不能出错!作为一个小组的负责人她每天最早来最晚走,协调每个组员的工作量与工作时间,把休息时间尽量留给组员。性格上,她直爽不失温柔,待人接物非常亲切,给人春风拂面之感。

一个优秀的员工,不在乎他有超人的聪明才智,最重要的是他对企业的忠诚和愿为团队付出的品质。我们运通团队虽然才组建两个月不到,却有这么多优秀的员工,他们对运通充满激情,时刻想着要用自己的勤奋努力为企业的壮大出一份力。像他们这样的典型在我们团队还有许许多多,这些只是公司的冰山一角,流水线上还有一大批热爱企业、甘于奉献的好员工。他们每天坚守在自己岗位上,认真完成着自己的本职工作,要知道把每一件平凡的事做好就是不平凡!我相信,在大家的共同努力之下,必将推动我们运通团队更加蓬勃向上!

决策 协同 执行力

——运通物流6·10活动纪实

□ 浙江运通物流投资有限公司/江海

2013年6月10日,运通物流迎来了开始运营以来的第一次大考——张小泉品牌团大型促销活动。6月10日上午10点活动正式开始,在经历了紧张有序的四天后,我们顺利将近万件包裹准时发运出去,没有出现任何的积压和停滞,活动过后整体库存准确。活动圆满成功!总结这次活动的成功经验那就是:决策正确、协同紧密、准备充分、执行到位。

决策篇

2013年4月26日上午,运通物流管理团队同张小泉管理团队及电子商务负责人进行了第一次正式的战略合作沟通。下午,运通物流内部又召开了分析讨论会,通过对现有情况的分析;下一步工作执行计划的讨论,最终形成统一意见,确定执行计划可行。王宇驰总经理当日即决定:全面承接张小泉所有平台仓配业务,正式开始各项准备工作备战张小泉6月中旬大型促销活动。随即,王总对5月份及活动前的准备工作分别从人员、场地、系统、设备、物料、运力等几个大的方面做了重要细致的部署,并要求大家紧密协同,充分准备,认真落实好各项任务。

目标确定后,各部门各项准备工作开始紧张有序的展开:人员方面确定了活动期间在职员工与支持人员的比例并开始招聘、培训;场地规划方面确定了各个区块划分及流水线布局;系统方面确定活

动前期的操作培训及活动期间的支持方案;设备、物料方面确定了需求及采购进度跟踪计划;运力方面确定了运能及活动期间的有序交接计划。同时针对活动期间的销售预测,重点做了前期的库存准备和“预包”工作计划。

活动的顺利实施证明,我们的决策和工作计划的正确性,正确的决策,对我们活动期间各项准备工作、计划的实施提供了目标方向和指导。

协同篇

6·10活动的顺利实施,离不开张小泉许多部门的支持、帮助;离不开运通物流各部门、部门上下游以及员工的之间的紧密协同。

活动准备前期,场地方面为尽快清空原仓库设备,张小泉投入大量人力物力,仅仅用了3天时间,就完成了设备转移;为尽快搭建作业流水线,张小泉后勤部门利用周末时间安排布线、安装等工作,协助我们及时完成的流水线的布局;初期,运通物流仓配部门需要采购的各种仓储、办公设备均有张小泉协助完成;同时张小泉还在人员招聘、網路布局、场地清洁等诸多方面提供了有力的支持帮助。

活动准备及活动期间,我们的ERP系统服务商、第三方快递公司、物料供应商都给予了强有力的支持。尤其是第三方快递公司,活动期间,为了保障我们的产品顺利发运,直接将电脑、扫描枪的

设备搬到现场,并组织了大量人员现场分拣、揽收。各供应商伙伴、服务伙伴,为我们活动的成功提供高效的支持和紧密的配合。

活动准备及活动期间,运通内部各部门、仓配线各小组、各组员之间的协同,表现的更加紧密和突出:准备期间,人事行政部在人员招聘、培训、协调方面做了大量的工作,为活动提供了强有力的人力保障;6月10日一早,王宇驰总经理就带领庆春路8名同事赶赴一线,充实到流水线各个岗位提供支持。整个活动现场非常有序高效,大家表现出良好的协作精神和认真负责的工作态度着实令人感动。

活动期间,良好的协同、协作,让团队凝聚在一起,为实现共同的目标高效的运转。

执行力篇

有了正确的决策和良好的协同,还要有非常强的执行力,才能让我们的目标更高效、更准时、更准确的达成。

没有计划就是计划失败,没有准备就是准备死亡。活动准备前期。仓配线的负责人陈总就做了一份6.10执行计划方案总表。里面的内容涉及7个大项,16个小项。每一项都有目标、具体责任人和到位时间要求。这张总表仓配线的几个管理人员几乎每天都要过一遍。每天解决的问题都会标记ok,每天想到新的问题也会补充上去,一个多月下来,总表中需要

解决的问题逐步在减少;需要到位的项目陆续在完成,我们对于活动成功的信心也越来越大。

除了6.10活动执行方案的总表,还有很多诸如产能表、招聘计划表、采购进度跟踪表等细节的管控表格,细心一看,一个月下来我们做的表格已经超过的一百多个。每一张表格都是一个执行计划。每一张表格的落实跟进都是一份执行力。

在仓配线,每天会有三个例会,分别是全体员工的早会、晚会。每天中午的组长之间的“分享、沟通、协调会”。不定时的还会有专项问题讨论会。这些会对我们确立工作目标、衔接工作过程、分析工作中出现的问题带来极大的帮助,每一次会议都是一次总结和计划。每一次会议的落实跟进也都是一份执行力。

运通物流在逐渐培养一种优秀的团队,一支执行力强的团队。6.10活动的成功,与团队每个人的良好执行力密不可分,团队的每个人把我们的目标和计划变成了行动,把行动变成了结果。每个人的执行力组合在一起表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。

成功=正确的方向+持续努力。正确的决策为我们树立了目标;紧密的协同为我们提供了支持保障;充分的准备,到位的执行最终为我们6·10的活动的成功确定了结果。

记一次党支部的党员会议

■ 杭州崇贤港投资有限公司 华兰娟

6月19日,杭州崇贤港投资有限公司党支部会议,在崇贤港区生产大楼二楼会议室举行。会议由公司党支部书记王国品同志主持。

会议听取和讨论了王国品书记关于党支部的工作报告。王国品书记说,集团党委要求基层党组织团结员工、带领员工,在推动集团整体的持续发展要充分发挥各基层党组织和党员的作用,为促进集团的快速发展做出贡献。

王国品书记与大家分享了参加由集团党委安排的“浦东党支部书记研讨会”学习心得:从“新经济组织”、“新社会组织”的两新组织到十八大习主席提出的“中国梦”,充分体现执政党在不断壮大与发展的同时,时刻将人民群



众的生活、工作、学习各方面的需求放在首位,真正实现国强民富的中国梦。

会议还以“作为崇贤港公司的党员,如何才能在本职岗位上起到

先进模范作用”为议题展开讨论,与会党员纷纷表达了自己看法,一致认为只有严格从自身做起,尽职尽责、敬业爱岗、脚踏实地,在本职岗位上干好每一件事,才能真正起

到党员的模范带头作用。

会议通过投票表决通过了财务部丁俊丽同志吸收为中共预备党员的决定,并且推举招商部张燕同志为优秀共产党员。

讲述身边道德故事 争做最美张小泉人 “道德讲堂”传播正能量

■ 杭州张小泉集团有限公司 王 艳

州市文明单位创建成果,发挥我司在市精神文明建设中的示范引领作用,根据中央文明办、浙江省文明办、杭州市文明办的统一部署,公司决定深入推进“道德讲堂”建设工作。

陈主席强调,要充分利用好“道德讲堂”这个平台,将这项活动作为当前和今后一个时期精神文明建设的一项重点工作来抓,要把社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德“四德”建设作为“道德讲堂”的主要内容,大力弘扬社会主义核心价值观;要严格按照“唱歌曲、学模范、诵经典、发善心、送吉祥”的基本流程设置,结合企业自身实际,开展形式多样的特色活动;要建立一支品德高尚、经验丰富的宣讲队伍,把我们身边的道德模范、先进人物选拔到宣讲队伍中来,将凡人善举搬上讲台。

“中国老百姓,炎黄好儿孙,重情重义重品行,立志先立人……”在《公民道德歌》的歌声中,以“勤学善思 敬业奉献”为主题的“道德讲堂”第一课正

式开讲了。在学唱完主题歌及看完《专家型技术工人窦铁成》道德短片后,宣讲团成员、制坯车间郑建华走上讲台,向大家讲述了他自己的道德故事。郑建华说,他在厂里工作已经30多年了,父亲也是一名老张小泉人,所以他对企业有着浓厚的感情。其实公司里像他这样的员工还有很多,他只是为公司做了一点力所能及的事。

紧接着,技术管理部部长诸立萍带领大家诵读了来自韩愈《进学解》及《荀子·劝学篇》的两句经典名句,让每位员工在国学经典中感受中华民族的传统美德。一位员工在“道德讲堂感悟表”中写下了这么一段话:我们常常看到许多冷漠的事件发生,但其实温暖和热情一直相伴我们左右,只是我们习以为常罢了。

据悉,从6月起,每月的24日将定为公司“道德讲堂”宣传日,每一期都将会有一名员工走上讲台,讲述自己或是身边人的善举故事,传递企业正能量。年末,公司将评选出道德模范予以表彰。

“‘道德讲堂’就是通过宣传优秀美德,‘以身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人’,把一些枯燥贫乏的道理用大家喜闻乐见的方式说明白,让每位走进‘道德讲堂’的员工都能成为道德的传播者和实践者。”6月24日,公司工会主席、第二党支部书记陈标在“道德讲堂”启动仪式上致辞,拉开了“道德讲堂”的序幕。



■ 集团人力资源部 沈群芬

静以修身,俭以养德,非淡泊无以明志,非宁静无以致远。

——题记

2013年七月一日是中国共产党建党92周年,为了纪念这伟大时刻的到来,六月二十二日富春控股集团机关党员参观了陈云故居。

炎炎夏日,机关党员一行来到了陈云故居青浦革命历史纪念馆门口。广场中央的陈云铜像栩栩如生,身披大衣端坐在石凳上,面带笑容,放眼远眺,一如既往的亲切、质朴,勾起大家对他深深的怀念和尊敬,由此开启了我们今天的参观之旅。

一进入陈云纪念馆,首先映入眼帘的是在翠竹环绕下的陈云同志的汉白玉雕像,让人不禁立马联想到他生平的高风亮节。在参观纪念馆的六个展厅时,我们看到了很多陈云同志的手稿、生活物品、工作图片,脑中浮现出了陈云同志为党和国家社会主义事业呕心沥血的身影。陈云同志的一生为了党、国家和人民,始终任劳任怨,战斗在最前线,体现了一个无产阶级革命家的宽广胸怀与崇高的政治抱负。

(一)“不唯上,不唯书,只唯实”。陈云同志“不唯上,不唯书,只唯实”的精神深深地触动了我们。正是这种执著和追求,塑造了他独特的人格魅力,赢得广大人民群众的爱戴。

(二)艰苦奋斗,生活简朴。每位伟大的革命家都曾经经历过最困苦的那段岁月,由此养成的勤俭质朴的崇高品质影响着这一生。展厅中展出的陈云同志用过的生活物品——棉被、毛巾被、床单、枕巾等,给我们留下了深刻的印象。

(三)抵制腐败,崇尚廉政。陈云同志乃社会主义经济建设的开创者和奠基人之一,在中国革命的关键时期都做出了非常突出的贡献。他的关于党风问题重要性的论述,至今仍然具有很重要的指导意义。陈云同志在会议中多次强调‘执政党的党风问题是有关党的生死存亡的问题。’因此他极其重视党风廉政建设,此论述对照现今民主政治建设,同样有着巨大的警示震撼力。同时,这是更值得当今的公仆们学习和深思之处。

陆续穿越一个个展厅,大家充分了解了陈云同志简朴和不懈奋斗的一生,了解了幼年便失去父母的陈云是如何成长为中国社会主义经济建设的开创者和奠基人,了解了陈云同志70多年的革命生涯,了解了陈云同志为中国人民的解放事业和社会主义建设事业立下的不朽功勋,展馆向参观者生动地反映陈云同志的光辉一生。

陈云纪念馆的参观暂时告一段落,但学习不会结束。全面建设小康社会,构建和谐社会仍然需要每位党员及全民共同努力,我们也要像先辈那样更好地全心全意为人民服务。全体党员均应以老一辈无产阶级革命家为榜样,为实现我党最高目标而奋进。这次短暂的参观使得每位党员在政治思想方面有了较大提高,学习陈云同志,学习党的光荣传统和优良作风,加深了对党的宗旨认识,增加了党性。时刻以合格党员的标准在生活上、工作上要求自己。全民中国梦,以建设富强、民主、文明的社会主义现代化国家而奋斗。

不知大家对杭加的营销员有何印象?

有人说:有钱、能干、大方、积极进取、气场很强,还有人说:成功。

销售团队中,每个年龄段的都有,她们面对的客户群是建筑工地老板、项目经理、采购员,甚至是地方上的小混混;她们洽谈合同时经常在尘土飞扬的工地现场;她们的工作时间随客户的要求而定,销量好的时候,经常半夜或凌晨接到由于供货紧张没有收到货的焦急电话,销量差的时候,也会因为发货量少而辗转不眠;她们没有接受过任何专业的销售培训,但从她们身上表现出来的却囊括了所有书上的理论知识。

早几年前,砌块产品还未普及,销售工作纯粹靠跑工地和设计院,交通工具就是公交车或者一辆自行车,一般工地离公交车站很远,来回走就要花2个小时,回来脚上全是水泡,正是这种锲而不舍的精神,才换来了后来的成功。

如今,砌块市场已呈现饱和状态,一家又一家的同行建成,价格的透明化,在这样的形势下,她们又是如何销售的呢?某业务员说:“我不仅销售砌块,我还销售我自己。销售砌块的同时,还有在供货期间的服务工作,与客户成为朋友,并不是一味的送礼、拍马屁、投其所好,而是拿出诚心待之。只有让客户认定了你,认定公司的服务质量,才能在如此激烈的竞争中取得胜利。”好振奋的一番话,我觉得即使不做销售员,不管在生活中还是工作中,也应该积极的推销自己。

然而成功,是由无数次的失败组成的。扫工地的时候,被直接拒绝的很多,也有客户愿意给你机会,从送样品、谈价格到下订单,明明已经十拿九稳了,却会因为出现其他厂家的价格恶意竞争而告终。营销员们早已习惯了这些失败,知道扫工地成功率很低却依然坚持着。她们这种漠视挫折、积极进取的精神一直鼓舞着我。

当一个人被周围的人视作成功者,发生在她们身上的挫折就会成为一个个励志的故事。俞敏洪(新东方学校创办人)曾说过:决定个人成败的是伴随一生的胸怀、精神和勇气。他的雄鹰和蜗牛的故事说的不就是我们营销员吗?现实中,天才(雄鹰)并不多,但是普通人(蜗牛)只要爬到金字塔顶端,它眼中所看到的世界,它收获的成就,和雄鹰是一模一样的。

一封感谢信

■ 杭州西联物流有限公司 王志军

份信任,六月四日一早孙群豪就应约来到崇贤支行对款项进行了归还操作,面对这位诚信的孙先生,滨江支行准备了茶叶等礼品,但孙群豪婉言谢绝了,事情至此已然结束,但孙群豪的人格魅力影响着滨江支行,由此出现了上述的一幕和行长亲笔签名的感谢信。

如果感谢信没有寄到公司,这一幕悄然未经停留的在我们身边流淌过,这恰如孙群豪在公司一年来的工作表现和性格,默默无闻但坚守着很高的职业操守。49999元对于刚走出校园一年的孙群豪不是小数目,相当于他一年的工资,在这有故事的五天甚至今后,我们相信这笔钱始终会分文不少,为什么这么坚信?这得益于这一年多来孙群豪从事采购工作对自己的严谨要求。供应商送来的礼品款项一次次的被婉拒,供应商一次次的外出要邀约被谢绝。西联的采购工作刚起步,但采购工作有条不紊地开展着,前期一家家供应商合作条件

与公司的合作政策有冲突不匹配,甚至不签订合同,但通过这一年来与公司业务交往,通过孙群豪的耐心梳理,主材原料商在上半年都已完成了合同签订和合格供应商归档,在4、5月份市场材料非常紧张的普遍形势下,生产从未断料停工过。沉默不语的孙群豪正是用角色互换的角度来考虑和影响客户,来平衡协调公司与客户的关系。的确如此,因为西联公司今年第一年经营资金紧张,从来不接受供应商请客吃饭的他,在近期反其道请几家主材供应商吃饭,平常刻意的回避换得今天的主动出击,其对供应商的影响也绝非轻视,为公司年后到现在一直背负的资金压力起到了较好的缓冲。

富有朝气年龄段的他,拥有坦诚、睿智、肯干的人身本性,积极进取的他先前已经向党组织递交了入党申请,希望通过富春文化,富春精髓来影响他的人生轨迹,富春需要这样诚信的员工!