

叶明主席在考察调研崇贤金属港项目时强调 加快产业转型升级 助推浙商创新发展

本报讯(胡朝晖)根据杭州市领导联系重点浙商项目计划的安排,7月23日,杭州市政协主席叶明前往集团旗下的杭州崇贤港投资有限公司考察调研,冒着酷暑视察了崇贤金属港项目建设情况,并召开座谈会听取项目进展情况的汇报。杭州市委常委、余杭区委书记徐立毅,杭州市政协副主席何关新陪同调研。富春控股董事长张国标全程陪同调研,并作项目情况汇报,集团所属企业杭州崇贤港投资有限公司、杭州运通物流投资有限公司、浙江富森实业投资有限公司等公司负责人也分别作专题汇报。

崇贤金属港地处运河新城和崇贤新城交汇处,现已成为杭州乃至长三角钢材年吞吐量最大的内河港口。在原有港口作业区、仓储加工区、金融及配套商业服务区的基础上,崇贤金属港正在建设商贸交易展示区,引进龙头钢厂和钢贸企业,努力实现从水陆物流向物流商贸的跨越。为集约利用港区土地,促进产业转型升级,崇贤金属港又启动了提升改造工程,打造“创富春天”电商产业园,计划集聚数千家网商,构建杭州电子商务产业综合服务平台。

在听取崇贤金属港项目情况汇报后,叶明对该项目给予高度肯定。叶明指出,崇贤金属港项目对于做大



做强杭州现代物流产业,促进余杭、杭州经济发展,以及缓解余杭、杭州交通压力起到重要作用,公司在做强做实传统实业的基础上,又着眼转型升级、创新发展,通过大力发展电子商务,振兴提升传统产业,前景使人振奋。余杭区要继续关心支持项目建设,优化服务、加强指导,促进企业转型升级、创新发展。

叶明强调,全面推进浙商回归创业创新,是浙江省、杭州市党委政府

作出的重大决策,对浙江和杭州的长远发展具有重大意义,杭州市、余杭区要进一步增强发展意识、责任意识、服务意识,全力支持、服务好回归企业的发展,让他们回得来、留得住、能创业。要毫不动摇坚持以经济建设为中心,坚持以公有制为主体、多种所有制经济共同发展,全心全意地支持、鼓励和促进民营经济发展。要解放思想、改革创新,大力推进浙商企业在打造杭州经济“升级版”中的独

特作用。要完善和落实服务企业的长效机制,一对一地做好回归浙商、杭商企业的服务,切实解决企业生产和发展中的难题,努力为浙商回归企业健康发展营造优良环境。

张国标董事长表示:感谢杭州和余杭领导长期以来,对富春的关心和支持,富春人更加坚定走转型升级、创新发展的路子,使实劲、做实事、创实效,为浙江和杭州的经济发展多做贡献。

考察投资项目 共谋合作发展

集团董事长张国标应邀考察华南城项目

本报讯(宋毅)7月10日至14日,集团董事长张国标一行,在华南城集团专业市场部总经理刘伟鹏的全程陪同下,应华南城控股有限公司联席主席兼执行董事郑松兴先生之邀,考察华南城集团在南昌、南宁、郑州、西安、合肥等地的华南城项目,并围绕文化主题商贸与华南城传统商贸的结合、电商产业园与华南城线下实体商贸的结合进行合作交流。

华南城控股有限公司(简称华南城)于2002年5月在香港注册成立,是香港联合交易所上市公司,中国“综合商贸物流中心”规划、建设和运营的领航者,是集多个产业门类为一体的现代化综合商贸物流基地。华南城业务遍布中国,迄今开发建设并运营深圳、南宁、南昌、西安、哈尔滨、郑州、合肥等地项目。华南城经过长期的探索与实践,已经在全国许多城市被成功复制。

考察中,张国标董事长对南昌、南宁、郑州、西安等地华南城的开发模式、建设现状、整体规划、租售进展及后续开发计划进行了深入了解,对华南城的开发模式给予肯定,对规模一个比一个更大的华南城表示震撼,并称赞“华南城控股在全国战略布局充满智慧!”

座谈交流中,张国标董事长表示随着中国经济的发展,人民生活水平的提高,以“文化+体验+旅游”为主题的商业,在未来具有较好的发展潜力,并介绍了浙商建业正在打造的以木雕文化为核心,结合当地特色文化元素与旅游元素的中华国艺城项目,该项目与华南城现有的传统商贸业态相得益彰。此外作为“菜鸟网络”股东之一,张国标董事长表示电子商务目前已成为主流,电子商务不仅改变了人们的生活方式,也将逐步改变社会的生产方式,公司正在积极拓展电商产业园项目。华南城作为地区的综合商贸物流中心,每个华南城拥有10万个线下实体老板,这是一笔非常宝贵的资源。

考察结束时,华南城集团专业市场部总经理刘伟鹏表示以木雕文化为特色的主题商贸与电商产业园,与华南城现有业态可以实现很好的互补,双方在华南城系列项目上有着广阔的合作前景。通过此次考察,相信张国标董事长对华南城的项目有进一步的认识,非常期待与富春控股集团与华南城展开更多的合作。他相信双方的合作对进一步提高双方的综合竞争力,确保长期稳定发展,增强企业抗风险能力和可持续发展能力,必将起到积极的促进和推动作用。

高温一线,有多少个挥汗如雨

本报讯(孙高平)网络上盛传的“新三大火炉城市”——杭州,入夏即持续高温,七月份前二十天里仅35℃以上高温日就占了17个,给人们的生产生活带来极大不适。在这样的特殊环境下,对于崇贤港码头这样需要保证全天候服务的企业,那些与露天作业相关的员工们,又是如何来坚守住岗位,一如既往地各自使命的呢?且把目光投向这里……

装卸工:上车下船多“烤验”
热啊热!真叫热!连日来的高温天气,让有条件在室内工作的人都害怕跨出房门了。而相对于露天作业的崇贤港码头装卸工人来说,他们却正在接受一天又一天的“烤验”。

17日下午13时许,崇贤港码头作业现场,生产区当班的40多名的装卸工正顶着烈日在各个片区的钢材垛上忙活着摘钩、套绳;尽管空气沉闷汗水直往外逼,但他们个个穿戴整齐,配合有序,颇是让人感到一股“生产不放松,安全更抓紧”的态势。

“天太热啦,为了保障员工身体健康和生产进度两不误,我们最近都是干一阵,歇一阵。”场上,汗流满面的司索工老张用袖口揩了揩面颊说,“公司每天都有现场送清凉,给咱带来不少干劲!”

根据场上人员介绍,码头作业主要分为“卸船”和“装车”。“装车”大多是发货,客户提货车到港区拉货,讲

求一个“快”字。为做好服务,多出产量,只要有提货车辆到来装卸工们就会上场作业,所以他们上班要找个时间“空挡”挺不容易。而“卸船”更不轻松,工人下到盆底似的船舱里,四面不透风,钢材还吸光散热。常常是一船货卸空了,装卸工的衣服已是干了又湿,湿了又干好几遍,上面大都晒起了盐碱。

机修工:盛夏出工当拓展
和装卸人员一样,崇贤港设备部门的机修工也是“停不下的钟摆”——18#龙门吊要加黄油、北港轨道要调整间距,9#吊机缓冲器要更换……这一项项计划都排列在机修车间的工作看板上。

夏季气温高、日照强,露天使用的起重机电缆、滑触线尤其成了设备运行的“软肋”。18日中午,在南港码头,由小马和老杨二人组成的急修小队正在给37#龙门吊检修电缆。赤日炎炎,抬头不见一丝遮挡,从地面反扑上来的热浪把他们的脸庞熏得通红,可两人谁也没有半点退缩的意思。“机器停是没办法,我们可不能歇着,生产上急着要吊机赶任务呢!”;他们说,要保障设备运转率,完全靠勤点检,有隐患早发现早排除。高温天连连,要落实点检办法只有一个——“冲出去,不怕热!”。

其实,机修岗位即便在室内作业也同样没有凉爽可言——头顶安全

帽,身穿厚实工作服的钳工小莫就在车间室内忙活焊割作业。在他身后,码放着一叠刚刚割下来的工件,稍一靠近,就能感觉到散发出的巨大热量。

“我割得是轨道压板,专门给起重机械钢轨作固定用的。”小莫说,像崇贤港这样起重机械高度密集的企业,设备维保工作任务原本就不轻松。碰上这三伏盛夏,机械检修保养作业就跟露天拓展活动一般,特能挑战人的体能和意志,不过他们早就习惯于高温的肆虐了。

保洁员:七升茶水创记录
“热煞了!热煞了!”,偶见路过的行人撑一把阳伞,嘴里还不停地发出一连串苦叹声。

19日下午二点左右,天上晴空万里,阳光直射地面,港区道路沥青路面的温度接近于60℃。只要上路稍走一段,就会感到胸闷气短头晕脑胀。

此刻,保洁工姚小芬正戴了顶草帽,手握扫把,从容地将路上的垃圾扫进簸箕里。豆大的汗珠不时从她通红的脸上滑落,衣服早已湿得贴背了。

“冬天我不怕,只要干活就热;怕的就是这高温天,不过我没请过一次假的。”姚小芬三年前就入职崇贤港,虽说做保洁有办公区和生产区之分,一直都在从事保洁工作,但她从不借

资历要求转岗到室内。同事们说,公司领导关照下来,室外保洁工的高温工作时段可以自行调节,可她就是歇不住,经常一个人顶着烈日到包干路段、场地巡走,只要看到垃圾,非得立马清理掉才安心。姚小芬则说,入伏以来,同事们也都在高温下坚持清扫、捡拾等作业,外来车辆人员带入的瓜果皮、饮料瓶确实多,由于清理地及时,港区垃圾桶没出现“爆棚”。

保安员:“抗日”胜天不畏难
骄阳炙烤着大地,当人们纷纷寻找荫凉之所躲避时,崇贤港的部分保安队员却正在投身于一场“抗日战争”。顶烈日冒酷暑,他们值守在港区处处路口、关卡,指挥疏导车辆,港区的安全畅通总是少不了他们的身影。

夏季是各类建筑工地的施工旺季,钢材需求的季节性增长也带动了崇贤港区货车进出流量的增长。然而受港区内部建设工程和现有路网结构影响,加上并无规律可循的车流高峰冲击,港区交通秩序维持往往需要借助保安员上路疏导才能见效。近半个月来,这些以保安员组成的疏导员队伍,上路执勤的频率也跟随进了“旺季”,他们与烈日打起了一场持久战。

高温还在持续地发威;崇贤港为满足客户服务的生产运作也将继续;在这里,记录的虽是生产一线普通员工的平凡,却足以让人相信人定胜天并非奇迹。

环保意识造福后代

上海富盛浙工建材有限公司顺利通过上海市资源综合利用认定

□ 上海富盛浙工建材有限公司/袁翔

建筑业作为国民经济支柱产业之一,同时也是我国资源消耗的主体产业之一。商品混凝土作为建筑业传统的大宗材料之一,实现其的资源循环再生利用,既解决了环保问题,又解决了资源问题,是实现建筑资源环境可持续发展的重要举措之一。为推动节能减排,促进经济社会可持续发展,国家发改委、财政部、税务总局以及上海市政府等均予以相当的重视,从政策层面上对资源综合利用工作给予鼓励与支持。

在集团领导的精心组织安排下,上海富盛浙工建材有限公司自2011年起着力从事商品混凝土的资源综合利用工作,以顺应趋势实现传统生产的转型升级。历经两年多的努力,上海富盛浙工建材有限公司“利用工业固废循环产品配置混凝土”产品终于在2013年6月顺利通过市经信委、财政、税务、环保等政府部门认定,荣获由市经信委颁发的资源综合利用认定证书(2013-2014)。

在工作开展的初期,上海富盛浙工建材有限公司也曾碰到了较大困难,一是废弃资源与技术的困难,起初公司拟以城市建筑垃圾的再生资源利用为主要方向,但由于相关市场环境尚未成熟,政策法规尚未健全,公司花费较大人力物力开发的再生混凝土产品目前却难以获得认定;二是认定门槛的困难,由于商品混凝土为结构工程材料影响重大,其质量关系到国计民生、社会安定,同时为实现资源的有效匹配和质量的有效管控,并与国家财政税务相关,目前资源综合利用认定工作不对全行业放开,主



要针对少量企业如国有大中型企业等开放。值此关键时刻,集团领导给予了上海富盛浙工建材有限公司极大地关注与帮助,总裁张樟生亲自与有关方面多次沟通斡旋,为公司牵线搭桥,重新调整了工作方向,确定以工业固废循环产品为资源利用主要方向,基于本公司多年良好诚信与企业形象以及资源综合利用等产品技术工作方面所取得成绩,终于有幸与上海建工、城建、南方水泥等企业一同成为准予申请认定的五家企业之一。

此时正值2013年春节前夕,总裁特别指示公司成立由总经理孙建平牵头项目小组,从管理、技术、生产、供应、财务等部门抽调骨干人员,制定详尽工作计划,紧密

开展相关工作。孙总亲自组织安排,从前期采购等谈判、技术研发试验,到中期的现场工程产品中试、产品标准制定备案、企业环保监测,以及后期的专家评审鉴定,管理、技术、生产、供应、财务等部门均紧锣密鼓的密切配合,节日期间也未间断。经过半年努力,富盛公司C20到C40混凝土产品,利用已经备案的本市工业固废循环产品:超细钢渣微粉、脱硫建筑石膏、粉煤灰和碎屑机制砂,四种废渣设计混凝土配合比,掺入混凝土中的比例大于30%以上,符合国家鼓励资源综合利用政策,经过数批次的试验和数千余方中试,由上海市建筑科学研究院在现场抽样和检测的混凝土质量全部达到和

超过国家标准规定值,并于6月7日通过了上海市资源综合利用协会组织召开资源综合利用认定会议认定。

目前,公司“利用工业固废循环产品配置混凝土”产品已于下属三林、川沙两个作业区开展生产应用,按2012年公司生产60万立方混凝土计算,全部利用上海生产的工业固废产品配制混凝土可利用工业固废近45万吨,相当于减少等量自然资源的开采,保护自然环境;其中利用上海的钢渣、脱硫石膏和粉煤灰近5.5万吨,可等量替代水泥,节约大量能耗,有明显节能减排的社会意义,同时资源综合利用产品的增值税返还全免政策也对公司有较明显的经济效益。

时刻绷紧安全生产这根弦

□ 上海富盛浙工建材有限公司/陆秀红

又到高温季节,2013年的高温天来的特别早,并且今年高温天气温高,持续时间长,给公司正常生产活动带来一定压力。

上海富盛浙工建材有限公司主要从事商品混凝土的生产销售活动,由于此产品主要和施工工地紧密结合,基本上为露天作业,所以高温天气施工是非常困难的。由于高温天气,绝大多数公司12:00—15:00期间不进行施工,早上开始施工时间特别早,晚上施工结束时间特别晚,这就造成公司正常生产经营活动压力增加,主要有以下三个方面:其一员工工作强度增加;其二设备负荷增加,特别是一些传动装置,高温天气特别容易出现故障;其三,为了确保高质量产品送达客户,技术

方面加大力度增加成本。

针对这一情况,为了确保高温天气正常生产,根据公司内部制定的《安全管理标准》,除了每月进行安全大检查以外,2013年7月17日公司进行了高温天气专项安全大检查,由总经理孙建平亲自牵头,各部门负责人陪同,对公司内部进行了认真细致的检查工作,主要检查人员防护措施是否到位、设备设施安全运行情况、消防设备设施是否齐全、防汛防台措施及物资是否齐备,历时2个小时。

2013年7月17日9:00孙总在办公楼下集合检查组成员,首先他强调此次检查工作的重要性,要求大家认真仔细查看所有生产场地,不得放过任何一个安全隐患,一

定要确保安全生产,随后在孙总的带领下,检查组沿着厂区道路进行巡视,当日温度达到37℃。当走到码头老鹰吊旁时,孙总发现电缆沟有点堵塞,立刻让随行安全员进行记录,指示供应部经理当日必须清理完毕,确保电缆线往复通畅。要求安全员次日进行复检,确保工作落实到位。然后继续进行检查,当走到中转库附近时,发现地面有一处约200平方厘米的检修口盖板未放置到位,经了解此处由于机修工刚刚维修过,还未来及将盖板盖上,孙总当即指示,工作一定要确保安全,如果因为未及时盖上导致其他人走过,有可能会产生人身伤害,对公司、当事人都是不利的,应该立即处理。就这样,检查组对公司所有场地进行

仔细查看,随行安全员进行详细记录,确定整改措施、责任人、完成时间。并要求按照时间节点进行复检。

检查完毕后,大家已是汗流浹背,大家没有任何怨言,对今天的检查工作非常认同,孙总强调,安全永远是放到第一位的,它关系到社会安定、企业稳定和家庭和睦,公司要不断向前发展,首先要保证人员和财产安全,才有发展的基础。

部门负责人除了确保正常工作外,要经常性地关心员工,适时慰问一线员工,同时各项生产工作严格按照工作标准、管理标准执行,来不得半点马虎。设备设施安全也关系到这一点,要做到未雨绸缪,事前多检查维护,事后及时修理,才能确保这一点。大家要时刻绷紧安全这根弦。

预防为主 防消结合

渔山生产基地消防演练分享

□ 富阳杭加/刘文光

为了进一步提高渔山生产基地全体员工的安全意识,熟练掌握消防报警、接警、查警、出警程序和方法,会使用手提式灭火器扑救初期火灾,会在火灾现场成功疏散。根据计划安排,2013年6月24日上午8:15分组织了渔山生产基地全体员工的预警消防演习。

演习分两大模块:疏散演练和灭火演练。8:15分准时开始全体员工共同参与的疏散演练,各部门在接警后,迅速组织人员疏散,疏散用时5分37秒,全体人员到达疏散集合地点。在各部门清点人数,在确认所有员工全部撤离火场后,公司总经理李总作了指示,在积极评价本次消防演习的意义后,也指出了演习的不足之处,同时提出了公司消防管理预防为主,防消结合的工作要求。约8:45分,在李总的带领下,进行了消防灭火演练,演练中安全主管进行各类消防器材的讲解和演示,各部门现学现用,安排代表使用灭火器扑救,对着火点喷洒干粉,扑灭火情,演习于9:30准时结束。

此次演习是渔山基地第一次消防演习,演习中的亮点和不足并存,具体如下:

一、主要特点及做法:

1、演习准备充分。为搞好演习,安委会制定了较为详细的行动方案,并对方案反复修改最后由安委会主席审定,各部门根据演习方案中的具体分工,组织消防技能知识培训,准备了演习中所需的器材、工具、资料,并制定了相关的行动指挥程序,为演习顺利实施奠定了良好的基础。2、演习得到了公司领导层高度重视,为组织好此次演习,组织召开了专题会议,强调了演习的重要性,要求各部门密切配合,严格按照方案执行,从而使此次演习圆满完成。3、演习程序正规,秩序井然,效果良好。演习从8:15分开始,9:30分结束。整个演习从报警、接警、查警、出动、灭火战斗展开,应急疏散,基地全体员工疏散集合,善后工作到讲评,层次分明有序。义务消防员技能动作规范迅速;灭火指挥程序清楚;各环节的请示报告、下达命令、语言表达简短准确。接警后各部门能及时分派任务,各部门之间协同密切,采取相应的行动,广大员工也充分发挥了团结互助的团队精神。

二、存在不足:

通过这次演习,也暴露了不足之处:1、部分员工在疏散时动作不够迅速,紧张,未能通过形体动作、面部表情、语言来体现疏散要领。2、各部门到达疏散地点后不能及时清点本部门人员并向安委会汇报。3、灭火时有部分人员没有掌握灭火要领。

三、改进措施:1、基地制定了全员消防培训计划,对前期培训不到位和员工掌握程度不够的进行二次培训。组织开展新入职员工和各部门各岗位消防知识培训。2、加强员工对基地整个火灾应急疏散预案的培训,进一步提高基地在一旦发生火情时各部门协同配合能力。3、充分使员工了解基地环境,提高员工在一旦发生火情时的紧急避险能力。

通过此次演习安委会将进一步完善基地消防应急预案,努力提高基地员工消防安全素质,增强基地整体自防自救能力,从而为基地员工创造一个安全舒适的环境。

我青春,我成长,我快乐

□ 富阳杭加/黄刚

来到杭加公司已半年的时间,时光真的很快。在这个新的环境里,我非常激动。因为,在这里我可以学到很多我不知道的知识。技质部每个人都有广泛的见识和丰富的经验。这个团队团结互助,相敬相爱。是他们智慧和友爱让我没有拘束的融入到这个集体。在这里,我真心的说句:“谢谢!”

杭加生活的每一天,我都深深的记在心里,在这里我不断吸收新知识 with 学问。记得来的时候啥都不懂,就知道把几间屋的卫生搞搞,渐渐的我把我们公司需要的化学实验学会了,这得感谢我的同事周升伟。没过多久他调为了工艺员,然后我就接手了化验室。我相信我

经过努力也调为了工艺员。我们的领导杨经理教我一个流程该做哪些实验,到第二天出釜的仔细观察与试验,整个过程下来真的学到了很多。趁渔山生产基地二期还在调试,我正好借此机会好好的学习技术和为人处事。在杨经理身上我学到了很多,真的十分感谢他。在加气砖方面我还有很多东西要学,不过我相信通过我的努力肯定能够取得成功的。

我们公司的加气混凝土砌块和加气混凝土板技术方面做得很成熟。得到了各界人士的认同,也是对我们的团队充分的肯定,我为成为这个团队一员感到无比自豪。

另外我觉得我们应认同品牌

对一个产品的力量和供给影响。当一个品牌在人民心中已经根深蒂固的时候,其他产品的攻击插足都是徒劳无功的,就像我们买衣服、买手机、买各种我们需求的物质的感觉一样。当顾客肯定了一种产品使用习惯之后从内心会有一种惰性,任何行业都是一样的。杭州加气公司在浙江,乃至全国都有一定的知名度,相比较业内也有一定的优势,也必将会得到很多需求顾客的好评。这一点,我们走正确了,也走在了同行业的前面。我们应该整理出更多的图片和其他材料发布于网上供顾客能更好的筛选,拿出最好的信息吸引他们的眼球。

总之,我们该不断的完善自

己,拿出我们年轻的斗志和激情来打赢接下来我每一场战争,占领每一块城堡。做第一确实有很大的压力,高兴的是技质部的人每天都在刻苦钻研学习,因为我们都知道:不管什么行业都没有绝对的老师,只有更加认真的学生。更高兴的是在这里的压力都是我们攻坚克难的动力。我们是快乐的团队,团结的团队。

我们必须坚持不懈的奋斗、学习和努力,不断创新才能立足于业内之上。借此,我要感谢杭加公司给予了我这个难得的机会!还要感谢各位领导的指导。我相信,我们杭加人能让我中国看到不一样的明天!

尽心筑梁栋 协作成雕阑

□ 浙江富森实业投资有限公司/廖永杰

在美丽的富春江畔东洲工业园区，一座现代化的富春张小泉科技园逐渐铺陈开来。规划用地271亩，集制造中心、物流中心、展示中心、研发中心、行政中心于一体，是传统产业转型升级的重要平台。在集团的统一筹划下，同作为其子公司的浙江富森实业有限公司与张小泉集团“携手联姻”——由富森实业代建张小泉二期工程，实现板块联动。

经过紧锣密鼓的准备，富森东洲项目工程在5月底成立，由两位富森员工与四位张小泉员工组成。工程部的工作是细密的、辛劳的，最初来到东洲场地时，相互之间熟悉组织架构、制度、文化、流程和协作单位等等。东洲离杭州市区较远，家在杭州的几位同事就在工地边上租了农民房，周末时才回去和家人团聚。工程部员工洪刚，来公司才一个多月，新婚不久，妻子刚怀孕，来东洲上班不到一周就租在了工地边上，平时基本都是第一个到，晚上最后一个离开工地。碰上浇混凝土加班，晚上十点、十一点回去也是常事，只有周末没有值班任务时才回家照顾爱人。作为一个“工程人”没有吃苦耐劳和牺牲精神，难以胜任工作的。

每周四，富森公司和张小泉公司召开现场协调会，就各项问题进行讨论、决策。施工过程管理中，项目工程部积极请张小泉工程管理部一道参加，如每周质量安全检查、每周监理例会、隐蔽工程验收等，对于过程中发生的工



程签证、工程款支付都事先和业主方进行沟通，定期向业主方汇报工程进度情况和工程质量、安全情况。张小泉集团工程管理部经理熊伟，前期报验工作很多都是他牵头在做，尤其是方案调整后，面对繁重的报验工作他也从来没有埋怨，真正起到了桥梁作用。

面对项目“工程量大、工期紧”的特点，项目工程部接手后制定了总进度计划控制节点和详细进度

计划表。“万事开头难”，在基础施工阶段，杭州进入了夏季高温期，在连续37、38度的环境条件下，钢筋、钢管等建筑材料极易造成烤伤。工程部在保证施工人员安全的前提下，进行“错时施工”——早出、晚归、中休息——以提高工效。从开工到现在，工程施工进度和计划进度是吻合的，没有施工方的辛勤付出是难以做到的。

富森实业是一个非常年轻的公司，张小泉二期工程是富森实业的第一个代建项目，也是富森多项目管理的开始。多项目管理首先要提高项目的执行力和把控能力，做到规范化管理；其次做到责权分明，提高工作效率和流程速度。相信在集团的统一领导下，在富春人的共同努力下，利用现有资源，集合各种优势，通过板块联动，一定能够铸就富春事业不朽的高堂广厦。

浅谈多项目运作下的成本管理

□ 浙江富森实业投资有限公司/刘涛

根据集团对富森公司战略定位，富森公司承担富春集团及下属子公司的建设工程的管理工作。2013年集团内部各项建设项目陆续启动，富森承接了多项建设工程，分布在余杭、富阳、上海三个地区，成本管理部的工作量一下子增加了。

我们成本部共有四名员工，负责项目概预算、招投标、合同编写评审等工作。2012年全年是崇贤港单项目运作年，成本管理工作相对简单可控。而多项目全过程成本管理，管理规模大，时间空间跨度长，需要的是团队协作产生高效专业、敬业协作的核心力量，方能完成项目成本管理，成本管理部面临着巨大的压力和挑战。

成本管理部勇挑重担，化繁为简，以崇贤港项目为基础，重点建立健全成本管理体系，再融合到其他

项目上面，以发挥多项目成本管理规模效应：

1、在崇贤港项目成本管理时，就建立供应商信息库、成本数据信息库，为其他项目的成本管理积累供应商资源，以缩短专业分包招投标、设备采购等准备工作的周期，提高效率；建立已完项目的后评估报告，为其他项目估算、测算提供基础数据支持。

2、实现目标成本控制的核心工作即事前控制，包括可行性研究、限额设计、工程招投标、及合同的谈判和签定。每个阶段就是一个经过修正的不同深度的目标成本，直到经过评审后转化为责任成本即进入动态成本管控阶段。如崇贤港项目目前针对ALC板墙、钢结构砼的目标成本，将能运用在其他类似项目的成本管理当中。优化设计是目标成

本控制的核心，是控制工程造价的首要前提和基础，我们参与设计部门的图纸会审，加强和设计部门的沟通，确保图纸会审的作用；其次，合理采用工程招投标，通过市场竞争机制择优选定工程承包方，促进工程成本有效降低；最后，加强工程合同管理和控制，为工程成本控制提供必要的法律保障。

3、目标成本控制与责任成本控制的衔接。当目标成本经过评审后确立，如何让动态成本得以有效的、合理的控制并加以实现，责任成本的落实就显得尤其重要。借助公司的管理标准梳理，我们积极贯通相关业务管理流程，完成施工过程中材料设备的选型、定价和采购、进度款审核、设计变更估算、现场签证及动态成本变动预警等过程控制，并启用信息化的管理，来实现成本管

理的目标。

4、借助信息化手段。从长远发展来看，应以北港项目为依托，建立健全信息化项目成本管理平台（项目管理），是企业从单项目走向多项目运作的硬件基础。只有信息化才能让流程的贯通得以实现，让数据在短时间内统计完成并得以永久性沉淀，让管理成果得以真正的资源共享，才能实现企业从一项目到多个项目同步开发全面控制。

在此基础上，要从公司层面做好管理性的配合工作，如组织架构的配合，流程的贯通，授权的制定，激励机制的健全、规范化和标准化的提倡和贯彻、成本数据库的建立和维护、信息化的启用等，目前，公司已经开始修订多项目管理下的组织架构，完善各项业务流程和管理权限，为全面的成本管理打下良好基础。

火热的天气 火一样的工作热情

□ 浙江富森实业投资有限公司/王莉

流火七月，太阳高悬在天空中，像一个火球一样炙烤着大地，热浪滚滚，气温节节攀升。烈日炎炎下建设工地更是被烤得发烫，脚踏下去一步一串白烟。火热的天气下我们更多感受到的却是富森全体人员火一样的热情，尤其是财务部上至领导下至普通员工，大家都有着一定要建设好北港项目的决心，齐心协力严把财务关，积极配合各部门做好北港项目的财务工作。

财务部严格做好资金运营风险的防范工作，加强对日常现金流量的预测，控制日常资金运营风险，编制现金流量预算。准确的现金流量预算，能为项目提供风险预警信号，能够及早地采取行动，防范风险。通过现金流量分析观察项目的投资、

经营和财务政策，将北港项目动态的现金流动情况全面的反映出来。为了提高公司日常资金运作效率，使公司能利用集团公司协同效用，集团公司的资金管理应更侧重于集权式的管理模式，此种模式能够实现集团整体资源的有效配置。富森严格按照集团财务要求每月制定并上报连续3月滚动资金计划，为集团拨款提供依据，实现项目资金专款专用。财务部严格把关，加强工程款支付审核。财务审核不仅仅局限于会计核算方面，还对资金的使用、工程的建设程序及合同的管理等方面进行全方位的评审。同时及时与项目部、建设单位进行良好的沟通，达到共同推动北港项目规范化的目的。

近日，集团公司财务部部长平驰带领由集团公司内部审计人员邹礼英等人组成的审计组，对北港项目进行近两年财务工作综合检查。审计组对北港的财务的资金管理、会计核算、固定资产管理、工程结算等多方面内容进行审计，公司财务人员积极配合审计部，对存在的疑问进行及时的解答。审查结束后，平驰部长对我公司的财务管理工作的充分肯定，并对相关具体业务作了指导和要求。此次财务专项审查工作，不仅提供了北港公司与集团财务面对面沟通交流的机会，对我公司财务人员账务处理能力有了更高一步的提升，对不断完善北港项目财务安全管理起到了积极地推动作用。

根据集团资源统一配置的要

求，为顺利建设张小泉公司1#、2#仓库，浙江富森实业承接此次项目的开发管理工作，这样的形式之下势必会对财务提出更高的要求，财务部全体人员将直面挑战，再热的天气也阻挡不了我们的工作热情！

作为一个公司的财务人员，每天看着一层层的楼房不断的垒起，无论狂风暴雨、还是烈日炎炎，看到工地一线的员工毫不懈怠的劳作，工程管理人员穿梭于办公室与工地现场之间那汗流夹背忙碌的身影，我们更加感到自己的责任重大，更应该积极配合好项目、管理好资金，审好每一笔钱。不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海，只要踏踏实实走好每一步，朝着一个共同的方向努力着，才能建设好富森家园。

千里之行 始于足下

□ 浙江富森实业投资有限公司/汪泳

列车疾驰，景物飞逝。窗外是乘风而去的离离草木，窗内是志向远方的懵懂青年——一个刚刚走出象牙塔、踏入社会的学子，在梦想和激情之外，更怀揣着一份迷惘与不安。

第一天来公司报道，一路在班车上听着同事、前辈们的说笑，霎时间就让我从生涩的心境中解脱出来，迎面而来的是一股浓浓温情。随着车程的行进，远远的“富春·崇贤金属港”几个大字扑入眼帘。望着在建工程的锥形轮廓，似乎不用费力便能想象她将来的繁华与魅力。而我，将有幸见证她动人的成长。

按照公司的安排，我成为设计管理部的一员，这也一直是我所向往的部门岗位。然而尽管专业对口，却绝非熟门熟路——书本上的知识仅仅是敲扣事业的开门砖，如何解决实际问题？如何融入集体氛围？如何做人？如何待物？学习的过程才刚刚开始。

在设计管理部，“研究项目——寻找方案——解决问题”是展开工作的核心与关键。通过公司、部门领导与同事的关心和帮助，我意识到想要做好本职工作，必须时刻保持谦虚学习的态度，不仅向他人学，也要努力自学、实现成长。同时，面对新事物、新环境，必须迅速适应并跟上节奏，把认真作为一种习惯，踏实从基层做起，为今后的发展打下基础、做好准备。建筑增加楼梯、强电弱电井的改变、消防管道更换位置等等，对于这些施工过程中的问题，经过设计部门、工程管理部门以及施工单位的配合协作，及时给出了合理的解决方案，使在建项目并没有因为这些问题而影响工程进度。我想这就是富春“家”文化的价值所在，是凝聚每一位员工、每一个部门的无形力量。在学习的过程中，通过摸索完成的关于1#楼钢梁上开孔走管线的设计，可以称上我初涉职场“处女作”，领导和同事们给予的信任与鼓励使我心存感激。

七月，似火的骄阳不仅在崇贤港见证富春人的辛劳与勤奋，同期进行的张小泉二期仓储、上海三林仓库扩建、杭加办公楼等工程，考验着设计管理部多项目运作的专业素质。我们的总工程师洪文兴每天不是奔走在各个工地现场考察勘探，就是埋首于图山图海中。前期崇贤港市政、智能化等专业化较强的且设计部无相应专业人员的情况下，我们设计管理部采取集思广益、充分利用集团内部资源、邀请公司内外相关专业公司、岗位人员参与方案讨论、施工图评审等方法，有效提高施工图质量、设计合理性和成本投入。从节约成本的角度出发，部分专业设计采用我方提供方案，施工单位完善施工图的方式进行，如铝合金门窗工程、花岗岩干挂工程等。这种操作模式虽然加大了设计部门的工作量，但在过程中加深了对这种小专业的深刻认识，更加有利于下一步技术管理和后续项目的设计管控，同时节约了数十万设计费用。

在任何一个新的起点，都有着新的挑战，更有着新的期盼。面对挑战，只要团结一致、共同努力，就能像用一砖一瓦构建高楼大厦一般，为“凝固的音乐”增添更多的神采。我庆幸能够加入富春大家庭，庆幸能够在这里成长，愿能凭借踏实的足印踩出事业的轨迹。



从春天开始的旅程

■ 集团投资发展中心 穆文涛

当我将入职富春控股的消息告知一位好友时，这位见多识广的律师朋友第一反映是“哪一家富春？”，并连续说出几个与富春有关的企业名字；当我说明是时下风头正劲的菜鸟网络科技发起方之一的“富春控股”时，才解释了他的疑问。

确实，当富春控股与阿里巴巴、复星、银泰等巨星级浙企并列时，很多人都在查询“富春”这个似乎熟悉的名字，我就是其中之一。作为新入职者，自然希望通过了解公司的沿革与创业故事，去更深入

7月1日是一个特殊的日子，也是我和富春控股之间的一次特殊缘分的起点，这一天，我正式走进了富春控股位于庆春路200号五楼的一间办公室，开始了我作为富春控股集团大家庭成员的一分子的职业生涯。

还记得4月29日那天，我和人力资源部娄艳宏部长，控股集团副总裁崔俊的第一次见面，与她们专业礼仪的交流与问答中，让我第一次对富春控股有了最初的、真实的了解，富春控股是在沪知名浙商张国标先生创建发展的民营综合性大型集团企业，富春控股也是率先回归浙江投资、并引领在沪浙商回归浙江的商界领袖企业……原来这就是富春控股。

还记得5月下旬的某天下午，我与张国标董事长有了第一次的接触和交流，在董事长的谦卑礼下、温文尔雅的气度感染下，我们进行了长达一个半小时的交谈，董事长从传统建材讲到新型建材，从节能环保建材部品，讲到节能建筑一体化解决、节能建筑产业化等新型产业；从港口物流、商业地产，讲到全新的、因为商业生态变革而日

地领会、感悟富春控股独特的企业文化。

当我们分析富春控股的发展历程时，可以发现大致与上世纪九十年代以来中国经济的三个重大里程碑事件有关，即浦东开发、国企改制和城市化进程。因此，紧随中国经济的阶段性节奏，借力而上，顺势而发，成为富春控股事业成长的主基调；事实上，这也是改革开放30多年来浙商智慧的精髓所在。

公司的发展战略与企业文化

渐清晰的、与电子商务线上交易平台接口的电子商务产业园产业形态……原来这才是富春控股。

还记得7月1日下午，我正式来富春控股报到上班，刚走进五楼的办公区，人力资源部门以及分管人力资源的领导像迎接亲人般的把我们领入了工作办公区间，并带我认识了有缘共事的几位董办的成员。总裁办早已将必备的办公用品，整齐的放在办公桌上，并及时办理了资产接收和登记。更为令人感动的是，一席欢迎入职的粉色桌签，把办公与管理指引以及入职的必要提示详细的呈现在我的面前，无不展现出一幅温馨关怀的画面，无不体现一个现代企业管理的规范、人文和精要……原来这正是富春控股生命的理由。

7月2日、10日，根据人力资源部的安排，我们四个刚入职富春控股的新兵，集体下企业学习交流。在西联物流、三林基地，我们体会到了富春控股创建之初，创业发展的艰辛和企业创始人抓住城市化快速推进、普通建材工业面临大发展机遇的敏锐嗅觉。在杭加建材、建业科技，我们领略

具有内在的统一性。与“顺势”的发展战略相一致，富春控股的企业文化体现出一种历经沧海历练的成熟企业风范——从容豁达，寓动于静，即更注重通过团队的默契，去完成既定目标。

与高人为友，随成功者同行。这也可归纳为事业成功的“富春经验”。试问在当今浙商群英中，有几位可以同时与马(云)、郭(广昌)这两位“时代骄子”型的明星企业家交友、结伴且共事？富春控股的创始人做到了，这是不由得令众人钦

佩的智识之举。

近年来顺应“浙商回归”的动力，富春控股站在一个新的事业起点。电子商务物流平台、互联时代的城市消费体验及全球范围要素资源整合，成为富春控股下一个十年的发展主题。作为新的富春人，我荣幸地加入了富春控股的事业征程。

我愿意将此视为一个从春天启动的旅程——开始于富蕴活力的春天，历经夏日的绚烂，期盼秋冬的丰硕。

放飞梦想的天空

■ 集团董办 胡朝晖

到了富春控股在建材产业上深耕不辍的决心和对产业转型升级的信心，更是让我们感悟到富春控股领航人对建材产业走节能环保循环发展之路、从部品到集成的产业化构想和发展趋势的准确把握，以及因此透露出对产业发展的坚定信念。在张小泉东洲工厂，我们看到了一个历经了350年发展的中华老字号，杭州乃至中国的珍稀遗产，在富春控股这个民营企业的手上得以传承和光大，深深折射出张国标董事长在传承历史瑰宝中体现出的社会责任。

在崇贤港区，我们看到了规模宏大的钢贸物流、仓储、交易、办公的有形平台，我们更了解了在有形平台后面的金融服务、信息服务等增值功能。在富森实业和复城国际，我们看到了在建商业、物流、仓储项目的施工现场，感受到在控股集团发展电商物贸产业战略引领下，项目建设正在不断为电商物贸产业提供有形的支撑……这正是富春控股的发展天地。

富春控股，我们的新家；富春控股，我们的新天地；富春控股，我们放飞梦想的天空。



《幸存日》的另一面解读

“老井王”就是这样一个人，他几乎用一己之力给我们完美诠释了生命的意义，教诲每一个劳动者应该珍惜生命、安全生产。

安全生产，其目的就是敬畏、保卫自己的生命。安全生产的关键，不仅是要在发生事故的时候能够沉着应对，采取正确且有效的措施保护自己，保护别人，更重要的是将事故防范、杜绝在萌芽期。电影《幸存日》所描述事故的发生是一个必然的结果——采新煤层，没有进行鉴定也没有科学的作业规程指导工人的作业，只是让“老井王”凭着自己的经验，让工人凭着对传奇的信仰蛮干，带来的结果只能是这血淋淋的教训。同理，我们的港口装卸也算是高危作业，安全事故时有发生，其原因是不外乎安全操作规程没有执行到位，凭经验、图省事，而导致不幸的发生。

《幸存日》以直观影像给我们以视觉和精神上的震撼，在触目惊心之余，我们更应该反思自己的行为，反思事故的发生本质原因。作为普通的员工，在生产岗位坚持不发生“三违”，努力提高自己的操作水平

和安全意识，熟练自己岗位的危险源控制，始终以规范的操作去完成工作任务，事故就不会沾边，安全就年年相伴。作为崇贤港生产一线的一名普通职工，看完电影后，我深刻认识到安全的重要性，更认识到公司严格的安全生产是对员工的负责。我永远忘不了“老井王”最后的眼神，那是一种刻骨铭心的警示，会像一根紧绷的弦丝，让我时时触动，牢记安全责任重于泰山！（孙卫兵）

安全常想《幸存日》

一次煤矿透水事故中，几名被困矿工在井下黑暗、恐惧的环境中生存25天被成功救援，反映了生命的顽强与坚韧。

看了电影《幸存日》，不要被它剧情感动，不要因它情景而愤怒。理性客观地分析，事故是可以避免的，如果每个煤矿人都能遵章守法、安全第一，也许就没有此类悲剧。影片中灾难的发生是必然的：安全培训不到位，非法越界开采。

每个工人在上岗之前都要进行安全培训，安全培训内容涉及各个方面，不同工种有各自的侧重点，但也正是这样，很多人忽视了他方面的安全知识与意识。在电影中，老井王带领的一队人负责采煤作业，

时间飞逝，转眼加盟富春已1个多月了。加盟前的忐忑和不安，随着慢慢熟悉富春而风吹云散，在富春碰到的令我感动的小事总是缠绕在我心头。

6月13日是我到富春报到的第一天，在一楼显示屏上看到“欢迎平驰加盟富春集团”，这时候更多的是诧异和感动，当时心里在嘀咕这家单位好有人情味啊。在人事办理好相关手续后，刚在办公室坐下没多久，前台的胡娇龙给我一本富春集团的通讯录，事后才知道这本通讯录是小胡当天DIY的通讯录，是靠打印及裁剪而成的装订本，当时内心真的非常感动。

汪总负责整个集团的融资工作，日常工作非常繁忙。但为了让我尽快熟悉相关子公司的财务工作，他总是想尽办法抽出时间带我到各子公司熟悉情况。特别是利用陪银行熟悉子公司情况的机会，汪总分别带我到张小泉集团、富阳杭加、北港物流、上海总部等公司熟悉情况，一方面让我熟悉了业务，同时也熟悉了相关财务负责人，从而便于我今后工作的开展。

因刚加盟富春，对整个富春集团的管理体系不熟悉，因此我敲响了运营管理部的大门，张炳尧部长和谭令专员热情接待了我，并向我详细介绍了整个集团的两类标准（管理标准和工作标准），并介绍了下属几家核心单位的责任状签订情况，从而对富春的运营管理体系情况有了初步的认识，并拓展了今后工作方向，真的非常感谢。

在富春不长的时间里，碰到的类似小事还有很多，在此也不一一列举。总感觉富春文化具有很强的包容性，加盟了富春，就把你看成富春的一份子，而不是区分新富春人和老富春人。我深深的认可富春，并希望在富春平台上发挥好相关作用。

在富春的点滴小事

■ 集团财务部 平驰

初入富春，扎根富春

在集团发展壮大中实现自己新的价值

■ 集团法务部 张卫武

在集团领导的信任之下，有幸入职富春控股集团并负责集团法律事务部的工作。

在此首先要感谢人力资源部娄艳宏部长和几位同事的倾心沟通交流和对我们新人入职同事的周到安排。通过人事部门同事的工作窗口，我们感受到了集团的“家文化”，了解了集团发展历程，对集团业务板块有了现场经验认知，对集团发展规划和未来发展建立了充分的信心。

富春有不平凡的二十多年成长发展历程，以董事长为首的管理团队紧抓国家改革发展的良好历史机遇，通过辛勤努力，富春集团已经站在了迅速腾飞的新起点上，这也为全体富春人创造了更多更好的人生发展机会。此时，我们加入富春，应该不忘富春人过去的艰苦拼搏，需要更好的融入富春团队，扎实苦干，力争做出自己的贡献，为富春添砖加瓦！

我入职集团法律事务部后，

在集团主管领导徐小钧总裁助理的指导下，学习了集团法务管理标准，对集团所属各业务板块驻点法务人员进行了走访、座谈，对法务各项业务工作实际情况进行了查看，总体上对集团法务管理情况有了初步概括性的掌握。集团法务管理工作，在集团领导的高度重视下，管理功能基本齐全，法务人员在集团运营管理中承担了合同管理、印信管理、工商管理、纠纷诉讼管理、知识产权管理等法务管理工作，为集团健康快速发展起到了法律风险控制和保驾护航的积极作用。

未来，我会努力团结集团全体法务，深入现场，发现问题、解决问题，在实际工作中锻炼法务队伍，提升法务管理素质，创新法务管理模式，强化法务人员法律专业化水平和参与集团管理认知，不断增强法务人员对集团的认同感和归属感，让全体法务人员伴随集团发展壮大一同成长进步！